

2. sz. melléklete

Szakmai, módszertani fejlesztési terv és kísérleti (pilot) projekt terv sablon

Terjedelme nem haladhatja meg a 2 szerzői ívet – kísérlet (pilot) projektterv esetén,
egyéb esetben 1 szerzői ív

1. Szakmai, módszertani fejlesztési terv (kitöltése valamennyi pályázó számára szükséges)

Bevezetés: A szakmai/módszertani fejlesztés címe, a témaválasztás indoklása (a Felhívás 3.4.1.1. ba) pontjához kapcsolódóan), problémafelvetés, előzmények, munkaerőpiaci vonatkozások

A fejlesztés (projekt) címe: No Pain No Gain

A választott ágazat: "A" - Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat

A választott téma: A munkaerő-piac keresleti és kínálati oldalának összehangolását segítő, támogató megoldások

A No Pain No Gain projekt konzorciumi vezetője (Kedvezményezettje) a Baranya Uniós Felzárkózásáért Egyesület (későbbiekben: BUFE), konzorciumi partnere pedig a **Continental Contact** Alapítvány (későbbiekben: **CCA**). A projekt megvalósítási időszaka **24** hónap (2020.03.01.-**2022.02.28.**), mely a Sellyei és Siklói járásban valósul meg, a teljes projektet tekintve min. 150 fő célcsoportni személy és 10 db munkáltató bevonásával.

A Baranya Uniós Felzárkózásáért Egyesület 2004-ben alakult, hogy elősegítse a fiatalok tanulmányi (oktatási) előmenetelét, a hátrányos helyzetű munkanélküliek (át)képzését (különös tekintettel a roma közösséggel kapcsolatban), érdekvédelmi tevékenységet lásson el, valamint szociális, családsegítő, közösségépítő és ismeretterjesztő tevékenységet lásson el. Az Egyesületnek széles körben vannak ismereteink a helyi lakosság problémáit illetően, minden korosztályt tekintve, hiszen napi szinten látjuk a tarthatatlan helyzetet a működési területeinken, illetve sűrűn keresnek meg maguk a lakosok, fiatalok minket aktuális problémáikkal, segítségkérésükkel, melyeket minden esetben igyekszünk orvosolni.

Alapítványunk a bejegyzése óta dinamikus fejlődik, kiépítette kapcsolati tőkéjéből eredő hálózatát, valamint szakember apparátusát, melyek lehetővé teszik, hogy a civil élet nehézségeivel sikeresen szembe tudjunk nézni, illetve programjainkat hatékonyan, szervezeten és sikerrel bonyolítsunk le. A megalakulás óta a térség számos településén nyújtunk ingyenes szolgáltatást, többek között érdekvédelmi tevékenységet is ellátunk. Az egyes – már megvalósult – programok célcsoportjai életkorban, élethelyzetek és lakhely szerint is erősen differenciáltak voltak, így valós és tapasztalatokkal teli képet alkottunk a Sellyei és Siklói járás helyzetéről, testközelből és személyesen ismerjük a célcsoport mindennapi problémáit, melyeket teljes mértékben át is érzünk, s nem utolsó sorban gyakori és jó párbeszédet alakítottunk ki a környezetünkben élőkkel.

Projektünket a Sellyei járásban (Ormánságban) és a Siklói járásban fogjuk elsősorban lebonyolítani. Két fő megvalósítási helyszínünk Vajszló, ahol a szervezeteink székhelyei is találhatóak, illetve Siklós, ahol szervezeteink telephelyei vannak. Mindkét helyszín a járások területi központjainak tekinthető. A megvalósítási helyszínek fogják biztosítani a szakmai és projektstáb megvalósítási helyszíneit.

Szervezeteink kb. 6 éve fejtenek ki aktív érdekvédelmi tevékenységet:

- BUFE: Munkáltatói érdekképviselőt ellátása, elsősorban mezőgazdasági, erdőgazdálkodási, halászati és kereskedelem, gépjárműjavítás területeken. Számos östermelő, egyéni vállalkozó, vállalkozás, több szövetkezet és egyéb állami szférához tartozó ügyfelünk van a munkáltatókat érintő

érdekképviseleti szolgáltatásunk kapcsán, összesen kb. 150 db, akiknek az elmúlt 6 évben kb. 1.500 óranyi szolgáltatást nyújtottunk saját erőből, forrásból.

- **CCA:** Munkavállalói érdekképviselet ellátása mezőgazdasági, erdőgazdálkodási, halászati és kereskedelem, gépjárműjavítás területeken. Ügyfeleink elsősorban (halmozottan) hátrányos helyzetűek, teljesen vegyes életkorral akik túlnyomó részt a projekt megvalósítási területein (Sellyei és Siklói járás) élnek, dolgoznak. Összesen kb. 600 fő, akiknek az elmúlt 6 évben kb. 4.000 óranyi szolgáltatást nyújtottunk saját erőből, forrásból.

Baranya megye

A KSH adatai alapján Baranya népessége 365,7 ezer fő. A megye településeinek száma 301, aprófalvas településszerkezetű (2/3-a 500 fő alatti). Baranya 14 városa közül kiemelkedik a megyeszékhely, Pécs 146,0 ezer lakosával az ország ötödik legnagyobb városa.

2019. harmadik negyedévében a foglalkoztatottak száma 157,9 ezer fő, a munkanélküliek száma pedig 14,2 ezer fő volt. A foglalkoztatási arány 55,2%-ot, az aktivitási arány 63,7%-ot tett ki, az előbbi 3,6%-ponttal, az utóbbi 1,2%-ponttal maradt el az országostól. A munkanélküliségi ráta megyei szinten 8,8%, az ország egészét tekintve 4,4% volt. Az előző év azonos időszakához képest a foglalkoztatottak átlagos száma 1,3%-kal, a munkanélküliek száma 3,8%-kal emelkedett. A 4 főnél többet foglalkoztató gazdálkodóknál alkalmazásban állók száma Baranya megyében 2019. II. félév átlagában 86,7 ezer fő volt, amely 0,72%-kal volt kevesebb az előző évinél; országos viszonylatban is csökkent 1,2%-kal.

2019. harmadik negyedévében a megye regisztrált vállalkozásainak száma 58,6 ezer volt, amely 0,2%-kal magasabb az egy évvel korábbinál. Az egyéni vállalkozások száma 43,5 ezer, míg a társas vállalkozásoké 15,9 ezer volt Baranyában. A vállalkozások egynegyede a mezőgazdaság területén tevékenykedik, ezt követi nemzetgazdasági ág alapján az ingatlanügyletek (19,2%), a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység (12,1%) és a kereskedelem (10,6%). Az ipari tevékenység aránya építőipar nélkül nem éri el az 5%-ot.

2019 második félévében a munkáltatók összesen 15 392 főre vonatkozó új munkaerőigényt jelentettek be a Baranyában működő foglalkoztatási osztályokon, ez 42,6%-kal több, mint 2017 hasonló időszakában. Így havonta átlagosan 2 436 új állásajánlat állt rendelkezésre a munkát keresőknek. Az új ajánlatok többsége, 82,7%-a (13 396) támogatott munkahelyekre vonatkozott, támogatás nélkül csak 2 194 álláshely volt betölthető. A nem támogatott álláshelyek száma kétharmaddal nőtt az előző év hasonló időszakához képest, havi átlagban 378 új álláshely került regisztrálásra.

Baranya megye demográfiai szempontból nincs túl jó helyzetben, a természetes fogyáson túl az elvándorlás hatása is jelentős. Baranya és Pécs ugyan régiós központ, jelentős vonzerővel, ezek mégsem képesek kompenzálni a megye és a megyeszékhely népességmegtartó erejének csökkenését.

Közhely, hogy Magyarországon munkaerőhiány van, de a számok is megerősítik ezt. A KSH adatai szerint 2019 III. negyedévében már több mint 88 ezer betöltetlen állás volt hazánkban. Baranya megyében is egyre több szektorban jelentkeznek nehézségek a toborzás és a munkaerő megtartása terén. Az új beruházásoknak köszönhetően számos munkahely létesült, így főként a termelésben van sok betöltetlen állás.

2018-ban Baranyában az álláskeresők havi átlaga 14 645 fő volt. 16,4%-uk 25 év alatti, 19,6%-uk 26-35 év közötti, 21,7%-uk 36-45 év közötti, 21,6%-uk 46-55 év közötti, és igen magas, 20,7%-os az 55 év feletiek aránya. Igen magas a legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezők aránya, a nyilvántartottak 42,7%-a. 52,3%-uk középfokú végzettséggel rendelkezik (29,3% szakmunkás bizonyítvánnyal, 13,3% szakközépiskolai végzettséggel és 9,6% gimnáziumi érettségivel). A diplomások aránya 5,1%.

Sellyei és Siklói járás

A Sellyei járás gazdaságának alapvető vonása a modern feldolgozó ágazatok teljes hiánya. Az agrárhagyományokkal rendelkező térségben az elmúlt évszázadban többször is jelentősen átalakult a tájhasználat, és a mezőgazdaság arculata, napjainkban a növénytermesztés a gyenge minőségű talajok ellenére is meghatározó, súlyát néhány olyan alternatív tényező is növeli, mint a gyógynövénytermesztés, vagy az energianövényekkel folytatott kísérletek. Többségében az erdőgazdálkodás és az ahhoz kapcsolódó feldolgozás határozza meg a járás gazdasági profilját. A járás gazdaságának primer szektora a mezőgazdaságot, élelmiszertermelést, az erdő és vadgazdálkodást foglalja magába. Ásványkincsek kitermelése egyedül a termálvízre korlátozódik. A járás gazdasága tradicionálisan az agráriumhoz kötődött/kötődik. A rendszerváltással a kevés ipari vállalkozás többsége megszűnt, tönkrement; valamint számos hagyományos mezőgazdasági szövetkezet ment csődbe még az átalakulást megelőzően. A helyi vállalkozók nagyobb része önfoglalkoztató kényszervállalkozás, számottevő tőkeerős nagyfoglalkoztató nincs köztük.

A Siklói járás területileg a Baranyai-dombság és a Nyárad-Harkányi sík közé ékelődő Villányi-hegység kistájtait érinti. Sajátos adottsága a járásnak, hogy többcentrumú. Városai, nagyobb települései (Siklós, Harkány, Villány, Beremend) között munka és funkciómegosztás alakult ki; együttesen próbálják kielégíteni a járásban fellépő igényeket. A járás Baranya megye specifikus agroökológiai jellemzőkkel bíró területe, domborzata kedvező az agrárgazdálkodás számára. A térség aprófalvas településszerkezete az élelmiszergazdaságon belüli mezőgazdasági termelés szerepének kedvez. A szubmediterrán klíma az ország más térségeire nem jellemző, egyedi típusú agrártermelés kifejlődését eredményezte. A Siklói járás a jó termőhelyi adottságait minőségi és hírneves termékek előállításával használja ki, természeti kincseit és kulturális örökségét jelentős idegenforgalmi kereslet övezi, települései őrzik hagyományait, kötődésüket, ami tovább növeli idegenforgalmi vonzerejét.

A Sellyei járás 2019. márciusi foglalkoztatási statisztikai adatai

SELLEYEI JÁRÁS	Lakó- népesség	Nyilvántartott állás- keresők száma	Foly. Nyilv. >365 nap	Járadék tip. ell.	Segély tip. ell.	Rendsz. szoc. segély	FHT	25 év alatti	50 éves és idősebb	Pályakezdő	Legfeljebb 8 általános	Gazd. aktív népesség (becsült)	Gazd. aktív népesség %	Munka- vállalói korú népesség	Munka- vállalói korú népesség %	Arány- szám
ADORJÁS	204	17	3	2	2	0	3	5	2	3	11	63	26,9	153	11,11	2,67
BAKSA	785	38	9	5	3	0	11	3	13	4	14	316	12,0	562	6,76	1,62
BARANYAHÍDVÉG	207	17	7	2	0	1	8	3	5	1	12	80	21,3	152	11,18	2,69
BESENCE	121	11	5	1	1	0	4	1	5	0	9	44	25,3	90	12,22	2,94
BOGÁDMINDSZENT	447	36	7	7	0	1	5	7	8	6	18	163	22,1	307	11,73	2,82
BOGDÁSA	274	29	7	5	1	0	9	6	11	7	16	124	23,4	202	14,36	3,45
CSÁNYOSZRÓ	698	69	21	9	2	0	23	6	21	4	41	285	24,2	507	13,61	3,27
DRÁVAOK	563	31	6	2	4	0	5	3	13	2	20	191	16,2	378	8,20	1,97
DRÁVAIVÁNYI	226	18	6	1	0	0	7	6	3	4	14	57	31,4	137	13,14	3,16
DRÁVAKERESZTÚR	131	3	0	0	0	0	0	1	1	1	0	28	10,5	91	3,30	0,79
DRÁVASZTÁRA	436	30	5	6	1	0	9	6	8	3	21	138	21,7	275	10,91	2,62
FELSŐSZENTMÁRTON	927	29	9	3	1	0	7	5	9	2	13	297	9,8	622	4,56	1,12
GILVÁNFA	429	81	24	5	4	1	26	13	18	9	61	118	68,6	263	28,62	6,87
HEGYSZENTMÁRTON	440	53	7	10	5	0	6	11	21	7	28	185	28,6	315	16,83	4,04
HIRICS	269	11	3	2	0	0	3	4	1	3	10	52	21,3	176	6,25	1,50
KÁKICS	228	30	12	2	0	0	7	5	6	4	20	87	34,7	155	19,35	4,65
KEMSE	65	5	2	0	0	0	1	1	2	1	1	28	17,9	42	11,90	2,86
KISASSZONYFA	230	23	10	4	0	0	10	2	8	1	19	69	33,3	149	15,44	3,71
KISSZENTMÁRTON	275	20	5	2	0	0	6	1	7	0	14	104	19,3	197	10,15	2,44
KÓROS	229	9	1	1	0	0	1	4	0	2	6	62	14,5	161	5,59	1,34
LÚZSOK	249	36	12	4	1	0	11	6	7	3	32	82	44,1	163	22,09	5,30
MAGYARMECSKE	356	22	7	1	2	0	7	4	3	2	12	104	21,2	231	9,52	2,29
MAGYARTELEK	219	22	10	1	2	0	10	4	7	3	17	84	26,0	153	14,38	3,45
MARKÓC	70	6	0	0	0	0	1	1	2	0	3	27	22,1	50	12,00	2,88
MARÓCSA	89	9	2	3	1	0	1	0	2	0	5	28	31,9	61	14,75	3,54
NAGYCSÁNY	155	13	4	0	2	1	5	2	8	1	12	52	25,0	103	12,62	3,03
OKORÁG	184	13	3	2	1	0	2	3	1	1	8	51	25,3	132	9,85	2,37
ÓZDFALU	184	15	7	0	0	0	10	0	7	0	13	56	27,0	111	13,51	3,25
PÁPRÁD	160	11	1	3	0	0	3	1	4	0	4	63	17,5	109	1,09	2,42
PISKÓ	266	27	4	2	0	0	9	5	5	2	23	83	32,5	194	13,92	3,34
SÁMOD	199	19	7	2	3	0	5	3	7	1	10	72	26,3	148	12,84	3,08
SELLEYE	2774	140	42	15	4	1	42	24	40	15	54	1242	11,3	1924	7,26	1,75
SŐSVERTIKE	184	17	5	2	0	0	9	6	5	2	10	62	27,2	145	11,72	2,82
TENGERI	57	5	5	0	1	0	3	0	2	0	3	19	26,2	43	11,63	2,79
TÉSENY	342	45	20	1	2	0	15	12	17	5	26	138	32,7	254	17,72	4,26
VAJSZLÓ	1850	105	23	12	3	0	27	18	27	11	46	775	13,2	1280	8,10	1,94
VEJTI	181	11	3	1	1	0	3	4	3	3	7	55	20,2	118	9,32	2,24
ZALÁTA	246	19	7	1	1	0	8	3	11	1	15	60	31,4	159	11,95	2,87
ÖSSZESEN	14949	1095	311	119	48	5	322	189	320	114	648	5544	19,7	10312	10,59	2,54

A Selyei járásban különösen sok roma származású személy él, és az országos átlagot meghaladóan részesei a munkanélküliségnek. Problémáikat hosszan lehetne sorolni, de az tény, hogy a rendszerváltás leginkább őket sújtotta, akkor szinte mindannyian elvesztették állásukat, és a helyzet ma sem kedvezőbb. Az e területen élők döntő többsége igen nehéz anyagi és szociális helyzetben van. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező (képzetlen), munkatapasztalatokkal nemigen rendelkező, kevésbé felkészült, ill. valamilyen hátrányos helyzettel jellemezhető embereket a munkaerőpiac könyörtelen törvényei sújtják. Az itt élők igen alacsony elhelyezkedési eséllyel rendelkeznek, a romák, a fogyatékkal élők, a megváltozott munkaképességűek, a pályakezdők és a 45-50 év feletti, a kisgyermekes anyák stb., de a büntetés-végrehajtásból vagy drogrehabilitációs otthonból érkezettek sem számíthatnak semmi jóra. Tehát a társadalom egymástól távolabb eső rétegeit is összeköti ez szempont. Viszont az alacsony elhelyezkedési esélyek gyakori alaproblémája a mentális állapot, személyiségből vagy élethelyzetből adódó deficitek sokasága.

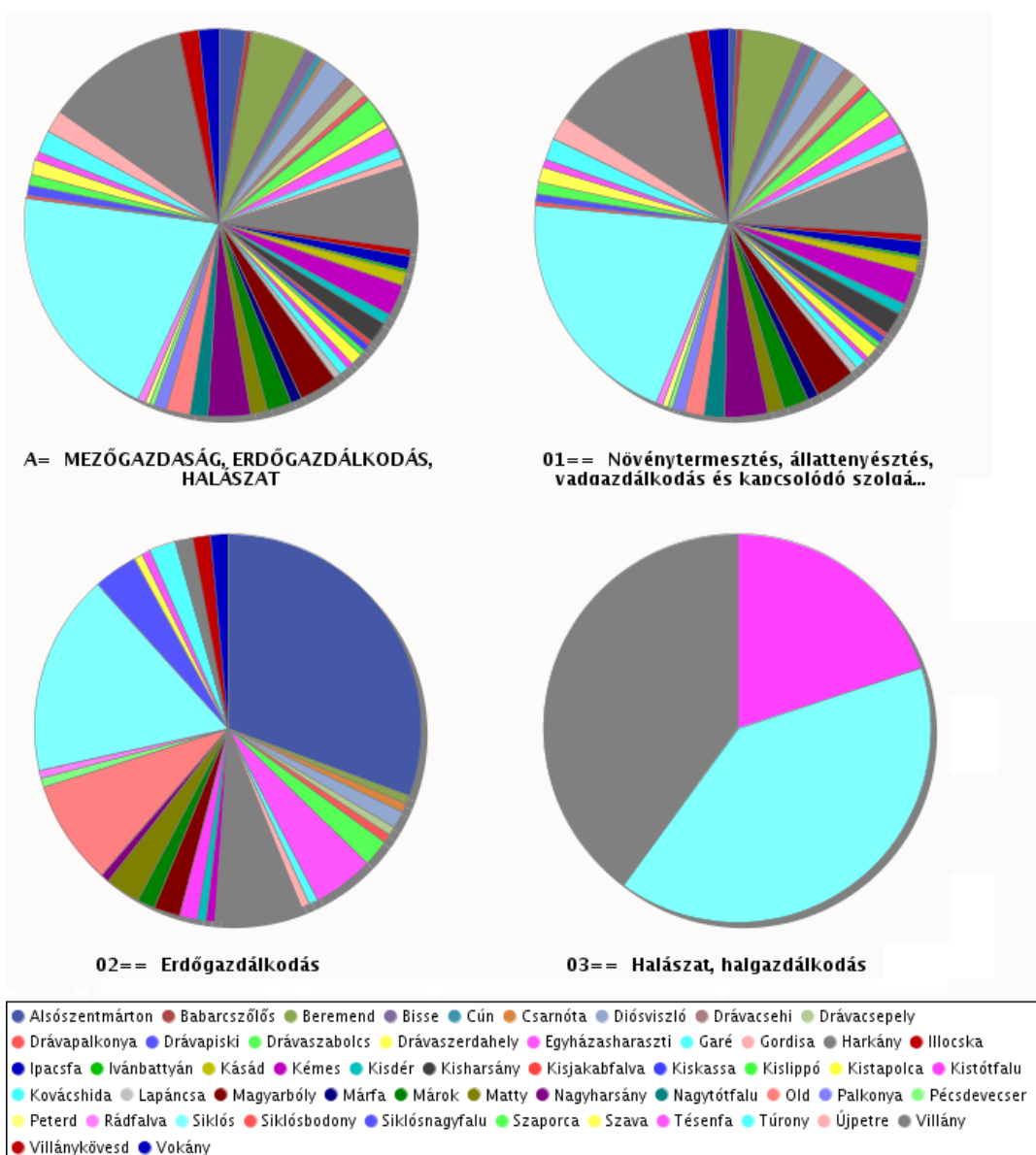
A SIKLÓSI JÁRÁS 2019. márciusi foglalkoztatási statisztikai adatai

SIKLÓSI JÁRÁS	Lakónépesség	Nyitvántartott állás-keresők	Foly. Nyitv. >365 nap	Járadék tip. ell.	Segély tip. ell.	Rendsz. szoc. segély	FH T	25 év alatti	50 éves és idősebb	Pályakezdő	Legfeljebb 8 általános	Gazd. aktív népesség (becsült)	Gazd. aktív népesség %	Munkavállalói korú népesség	Munkavállalói korú népesség %	Arányszám
ALSÓSZENTMÁRTO	1289	269	124	4	1	0	127	70	40	233	262	103	879	30,60	7,35	
BABARCSZŐLŐS	140	12	8	0	4	0	3	0	7	0	11	30	40	103	11,65	2,80
BEREMEND	2510	85	25	5	5	0	25	20	23	14	45	985	9	1704	4,99	1,20
BISSE	245	13	5	1	4	0	2	1	5	1	6	89	15	175	7,43	1,78
CUN	254	26	13	0	0	0	13	6	10	5	20	72	36	163	15,95	3,83
CSARNÓTA	156	9	3	2	0	0	2	1	2	1	4	58	16	112	8,04	1,93
DÍÓSVISZLŐ	722	77	39	4	5	0	34	13	26	9	47	303	25	520	14,81	3,56
DRAVACSEHI	209	20	12	2	2	0	7	5	6	3	9	61	33	153	13,07	3,14
DRAVACSEPELY	211	15	2	2	1	0	4	4	3	1	11	71	21	153	9,80	2,35
DRAVAPALKONYA	277	46	19	4	0	0	26	12	13	12	36	91	51	198	23,23	5,58
DRAVAPIISKI	96	3	1	0	0	0	2	0	1	0	3	22	13	68	4,40	1,06
DRAVASZABOLCS	722	53	23	2	2	0	25	7	10	6	32	307	17	485	10,93	5,58
DRAVASZERDAHEL	201	16	3	1	0	0	7	4	2	1	5	77	21	144	11,11	0,06
EGYHAZASHARASZ	319	25	10	1	2	0	11	8	4	5	18	112	22	213	11,74	2,82
GARE	303	25	14	0	1	0	14	8	8	3	13	99	25	204	12,25	2,94
GORDISA	304	52	21	4	4	0	21	9	14	7	37	110	47	206	25,24	6,06
HARKÁNY	4420	155	55	13	12	0	42	12	59	11	39	1703	9	2847	5,44	1,31
ILLOCSKA	271	10	4	1	0	0	5	2	4	1	7	91	11	160	6,25	1,50
IPACSA	216	12	4	1	0	0	4	1	6	0	5	81	15	156	7,69	1,85
IVÁNBATTYÁN	123	6	2	0	3	0	1	0	5	0	5	57	11	94	6,38	1,53
KASÁD	332	25	11	3	6	0	4	3	13	1	12	108	23	228	10,96	2,63
KEMES	482	26	6	2	3	0	11	4	10	2	13	165	16	321	6,10	1,95
KISDER	132	3	1	1	0	0	1	0	1	0	0	41	7	86	3,49	0,84
KISHARSÁNY	521	37	15	1	3	0	11	5	12	4	20	242	15	386	9,59	2,30
KISJAKABFALVA	152	7	5	0	1	0	4	0	3	0	5	51	14	103	6,80	1,63
KISKASSA	266	16	11	0	2	0	9	0	4	0	8	96	16	192	8,33	2,00
KISLIPPO	287	24	9	1	6	0	5	4	11	3	12	111	22	203	11,82	2,84
KISTAPOLCA	210	9	2	1	0	0	3	1	4	0	4	72	13	166	5,42	1,30
KISTÓTFALU	315	18	7	1	0	0	9	2	6	2	10	118	15	213	8,45	2,03
KOVÁCSHIDA	267	24	10	2	3	0	11	2	8	1	16	94	26	186	12,90	3,10
LAPÁNCSA	197	11	5	2	3	0	2	3	4	1	7	79	14	144	7,64	1,83
MAGYARBÓLY	993	32	5	2	4	0	4	6	8	2	12	361	9	652	4,91	1,18
MÁRFA	218	18	6	0	2	0	5	6	7	3	10	94	19	154	11,69	2,81
MÁROK	444	20	8	1	3	0	6	1	3	1	7	178	11	312	6,41	1,54
MÁTTY	349	30	14	2	4	0	12	1	12	2	16	138	22	227	13,22	3,17
NAGYHARSÁNY	1498	128	72	3	3	0	67	18	42	14	82	690	19	1059	12,09	2,90
NAGYTÓTFALU	379	48	25	3	2	0	23	13	9	10	34	156	31	269	17,84	4,29
OLD	360	35	12	2	2	0	6	13	8	8	28	95	37	236	14,83	3,56
PALKONYA	320	16	4	1	2	0	3	0	6	1	6	109	15	206	7,77	1,87
PÉCSDEVECSE	117	3	1	0	1	0	0	1	1	1	0	41	7	80	3,75	0,90
PETERD	204	6	2	0	2	0	1	1	2	1	3	76	8	145	4,14	0,99
RÁDFALVA	223	21	9	1	2	0	5	5	7	4	13	69	31	168	12,50	3,00
SIKLÓS	9896	566	240	35	33	0	187	82	189	72	221	4228	13	6724	8,42	2,02
SIKLÓSODONY	149	15	6	0	0	0	9	4	3	3	10	35	42	103	14,56	3,50
SIKLÓSNAGYFALU	472	54	20	5	1	0	16	12	9	6	44	101	54	341	15,84	3,80
SZAPORCA	244	17	8	3	4	0	6	6	5	1	11	68	25	168	10,12	2,43
SZAVA	367	18	7	3	0	0	10	3	6	2	11	122	15	239	7,53	1,81
TESENYFA	193	15	5	0	4	0	3	0	8	0	9	63	24	133	11,28	2,71
TURONY	279	13	7	2	4	0	1	1	7	1	4	104	13	181	7,18	1,73
ÚPETRE	1045	56	28	3	1	0	22	10	13	6	30	424	13	736	7,61	1,83
VILLÁNY	2394	98	45	9	12	0	37	17	42	16	36	1174	8	1678	5,84	1,40
VILLÁNYKÖVESD	282	19	5	3	2	0	2	2	7	2	5	119	16	186	10,22	2,45
VOKÁNY	866	50	24	4	1	0	15	6	8	5	23	314	16	588	8,50	2,04
ÖSSZESEN	37441	2407	1022	143	162	0	885	415	726	298	1308	14617	17	25 550	9,42	2,26

A Sellyei járás munkaerő-piaci szempontból a legrosszabb helyen áll Baranya Megyében. A munkaadók/foglalkoztatók a vidékiek, bejárók bérletét, utazását nem támogatják, ezért pont azok rekesztődnek ki a munkaerőpiacról, akiknek talán a legnagyobb szükségük lenne az elhelyezkedésre. Mivel helyben jóformán nincs munka, a járási központokban és a megyeszékhelyen próbálnak munkalehetőséghez jutni – kevés szerencsével – az arra vállalkozó álláskeresők. A munkáltatók – ha nem is nagy létszámban, de – keresik az adott munkaterület szempontjából jól képzett (szakképzett), megfelelő szakmai gyakorlattal rendelkező, megbízható munkavállalókat, ebből viszont kevés szabad kapacitás van a célterületeken, és ez az elvárás is gyakorlatilag a legális, bejelentett álláshelyekre érvényes csak. A fekete munkáknál a végzettség nem számít annyira, inkább csak a gyakorlat.

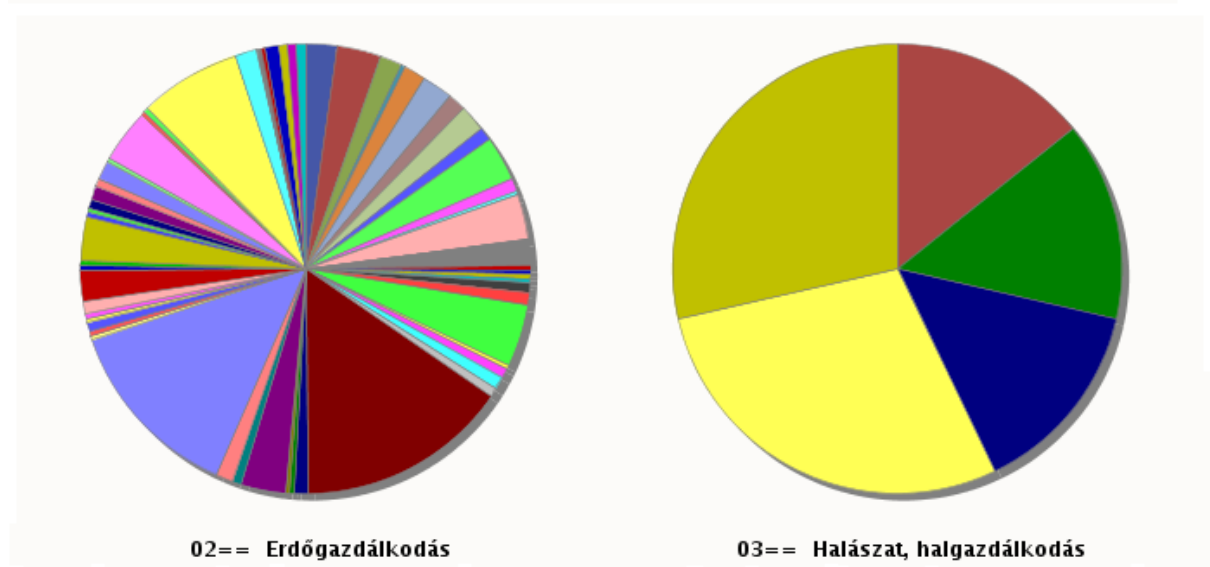
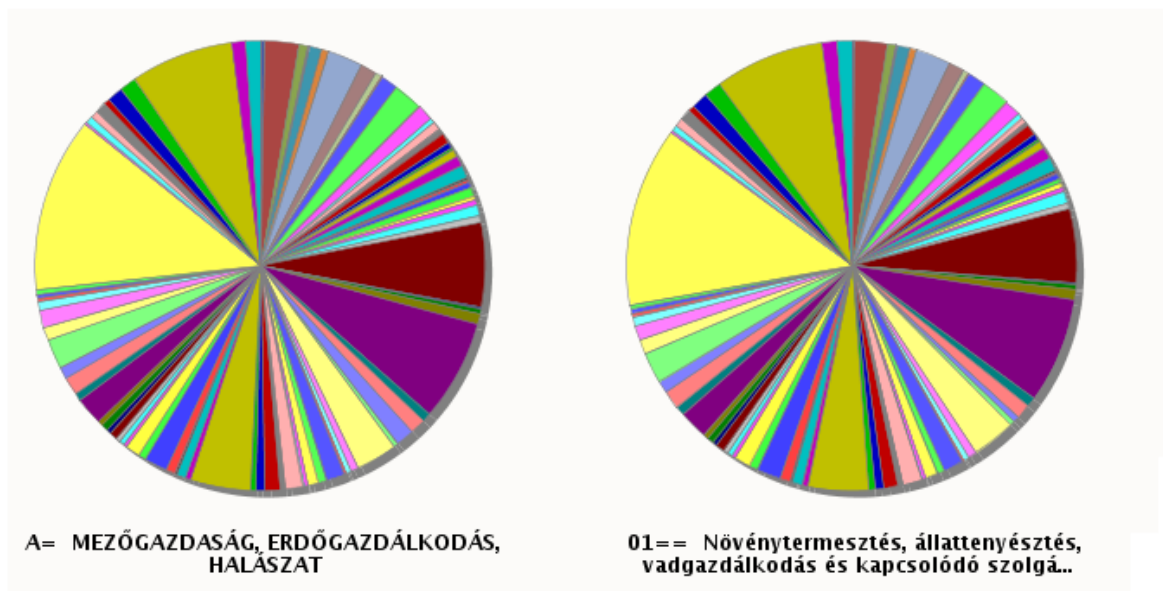
A térségben a legnagyobb foglalkoztatók az önkormányzatok és intézményeik (pl. iskolák, óvodák), ill. Vajszlón és Sellyén egy-két kisvállalkozás. Az elmúlt évtizedben szüntette be működését Vajszlón a Burgonyapehely Kft. és a Vajszló Kistérségi Agráripari Foglalkoztatási Központ Kht. is, de egy-két építőipari és kereskedelmi vállalkozás, ill. szolgáltató cég még működik.

A mezőgazdasági vállalkozások aránya a Sellyei járásban



Gazdasági szervezetek a Sellyei járásban	A= MEZŐ- GAZDASÁG, ERDŐ- GAZDÁLKODÁS, HALÁSZAT	01== Növény- termesztés, állat- tenyésztés, vadgazdál- kodás és kapcsolódó szolgáltatások	02== Erdőg- azdálkodás	03== Halászat, hal- gazdálkodás
Sellyei járás	1642	1462	178	2
Adorjás	15	8	7	
Baksa	103	92	10	1
Baranyahídvég	30	25	5	
Besence	5	5		
Bogádmindszent	37	36	1	
Bogdása	23	18	5	
Csányoszró	106	99	7	
Drávafok	51	47	4	
Drávaiványi	19	13	6	
Drávakeresztúr	5	5		
Drávasztára	52	49	3	
Felsőszentmárton	91	81	10	
Gilvánfa	2	2		
Hegyszentmárton	49	46	3	
Hirics	15	14	1	
Kákics	28	18	10	
Kemse	15	9	6	
Kisasszonyfa	33	32	1	
Kisszentmárton	18	17	1	
Kórós	9	9		
Lúzsok	22	21	1	
Magyarmecske	32	32		
Magyartelek	39	38	1	
Markóc	8	6	2	
Marócsa	7	4	3	
Nagycsány	17	17		
Okorág	27	13	14	
Ózdfalu	13	12	1	
Páprád	16	14	2	
Piskó	36	33	3	
Sámod	20	18	2	
Sellye	258	210	48	
Sósvertike	8	5	3	
Tengeri	14	12	1	1
Téseny	31	30	1	
Vajszló	312	302	10	
Vejtí	29	27	2	
Zaláta	47	43	4	

Járási szinten a munkanélküliek száma továbbra is növekvő tendenciát mutat, magas a nyilvántartásba visszakerülők aránya, melynek oka a szezonális munkák jelenléte, valamint a szakképzetlenség magas száma, akik a munkanélküliek körébe belépők többségét alkotják. A járásban a munkaerő iránti keresletre az erős szezonális és az ingadozások jellemzőek, amit nagyrészt megmagyaráz, hogy a terület kiemelt gazdasági ágai az idegenforgalom és a mezőgazdaság. A legnagyobb munkaerő-piaci kereslet továbbra is a kereskedelem és a vendéglátás oldaláról jelentkezik. Idényjellegű foglalkoztatónak tekinthető az építőipar és a mezőgazdaság.



- Adorjás ● Baksa ● Baranyahídvég ● Besence ● Bogádmindszent ● Bogdása ● Csányoszró ● Drávafok ● Drávaiványi
- Drávakeresztúr ● Drávasztára ● Felsőszentmárton ● Gilvánfa ● Hegyszentmárton ● Hirics ● Kákics ● Kemse ● Kisasszonyfa
- Kisszentmárton ● Kőrös ● Lúzsok ● Magyarmecske ● Magyartelek ● Markóc ● Marócsa ● Nagycsány ● Okorág ● Ózdfalu
- Páprád ● Piskó ● Sámod ● Sellye ● Sósvertike ● Tengeri ● Tésény ● Vajszló ● Vejti ● Zaláta ● Alsószentmárton ● Babarcszölős
- Beremend ● Bisse ● Cún ● Csarnóta ● Diósvizsló ● Drávacsehi ● Drávacsepely ● Drávapalkonya ● Dráwapiski ● Drávaszabolcs
- Drávaszerdahely ● Egyházasharaszti ● Garé ● Gordisa ● Harkány ● Illocska ● Ipacsfa ● Ivánbattyán ● Kásád ● Kémes ● Kisdér
- Kisharsány ● Kiskabfalva ● Kiskassa ● Kislippó ● Kistapolca ● Kistótfalu ● Kovácsbida ● Lapáncsa ● Magyarbóly ● Márfa
- Márok ● Matty ● Nagyharsány ● Nagytótfalu ● Old ● Palkonya ● Pécsdevecser ● Peterd ● Rádfalva ● Siklós ● Siklósbodony
- Siklósnagyfalu ● Szaporca ● Szava ● Tésényfa ● Túrony ● Újpetre ● Villány ● Villánykövesd ● Vokány

Gazdasági szervezetek a Siklói járásban	A= MEZŐ- GAZDASÁG, ERDŐ- GAZDÁLKODÁS, HALASZAT	01== Növény- termesztés, állat-tenyésztés, vad- gazdálkodás és kapcsolódó szolgáltatások	02== Erdő- gazdálkodás	03== Halászat, hal- gazdálkodás
Siklói járás	2656	2514	137	5
Alsószentmárton	59	17	42	
Babarcszőlős	13	13		
Beremend	126	125	1	
Bisse	25	25		
Cún	15	15		
Csarnóta	7	6	1	
Diósvizló	59	57	2	
Drávacsehi	23	23		
Drávacsepy	33	32	1	
Drávapalkonya	12	11	1	
Drávapiski	3	3		
Drávaszabolcs	56	53	3	
Drávaszerdahely	16	16		
Egyházasharaszti	47	40	7	
Garé	26	25	1	
Gordisa	18	17	1	
Harkány	184	174	10	
Illocska	16	16		
Ipacsfa	29	29		
Ivánbattyán	6	6		
Kásád	30	30		
Kémes	70	69	1	
Kisdér	23	22	1	
Kisharsány	47	47		
Kisjakabfalva	10	10		
Kiskassa	16	16		
Kislippó	12	12		
Kistapolca	26	26		
Kistótfalu	14	11	2	1
Kovácskőhida	20	20		
Lapáncsa	16	16		
Magyarbóly	86	83	3	
Márfa	24	24		
Márok	54	52	2	
Matty	38	34	4	
Nagyharsány	92	91	1	
Nagytótfalu	41	41		
Old	53	41	12	
Palkonya	27	27		
Pécsdevecser	11	10	1	
Peterd	11	11		
Rádfalva	15	14	1	
Siklós	537	512	23	2
Siklósbodony	7	7		
Siklósnagyfalva	22	17	5	
Szaporca	24	24		
Szava	33	32	1	
Tésenfa	19	18	1	
Túrony	49	46	3	
Újpetre	50	50		
Villány	318	314	2	2
Villánykövesd	44	42	2	
Vokány	44	42	2	

Témaválasztás indoklása

Projektünk keretein belül elsősorban a mezőgazdaságot érintő munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának összehangolását kívánjuk segíteni a Sellyei és Siklói járásban, de nem zárkozunk el a teljes Baranya megye elől sem. Szervezeteinknek több mezőgazdaságot (is) érintő foglalkoztatási projektje valósult meg, így elmondható, hogy releváns tapasztalattal rendelkeznek ilyen téren, ezért is esett a választás a mezőgazdaságot érintő munkaerőpiacra.

A BUFE által megvalósított 189 millió forintos támogatással rendelkező „Fel-Törő” projekt 24 hónapos időtartama (2013.04.01.-2015.03.31.) alatt összesen 250 fő bevonása történt meg, melyből 30 fő munkaerő-piaci képzésben vett részt. A projekt az egyik leghátrányosabb helyzetű Sellyei járásban valósult meg, vajszlói központtal. A projektbe vont célcsoporti személyek főbb jellemzői: 16-24 év közötti pályakezdők, aktív korúak, álláskereső, inaktív. Előnyben részesítettük a főként cigány/roma származású embereket. 1.160 óra tanácsadást biztosítottunk a leendő munkáltatók és a célcsoporti személyek számára a munkába állás elősegítése érdekében, pl.: Gazdasági tanácsadás, Jogi tanácsadás, Pszichológiai tanácsadás, stb.). A projekt kapcsán a célcsoporti személyeink számára igénybe vehető, két darab 15 fős csoportban, heti 5, havi 20 napon keresztül zajló képzések a következők voltak:

- Kompetencia alapú alapképzés (1.200 óra): Önálló életvezetési készségek erősítése - a szociális, állampolgári, munkavállalói készségek fejlesztése, kulcskompetenciák fejlesztése, a hatékony érdekérvényesítést elősegítő készségek fejlesztése, az álláskereső, munkavállalás vagy tanulás során kialakult rossz beidegződések megváltoztatása, valamint a munkamotiváció erősítése.
- Zöldség- és gyümölcsstermesztő, állattenyésztő képzés (1.200 óra): A célcsoport elismert szakemberek, oktatók segítségével sajátíthatta el a mezőgazdasági földműveléssel, talajjavítással, a növénytermesztéssel, a zöldség- és gyümölcsstermesztéssel, ill. a jövedelmező gazdálkodással kapcsolatos alapismereteket, az elsajátított elméletet a gyakorlatban is alkalmazták.
- Falusi vendéglátó képzés (600 óra): A képzés célja, hogy olyan szakembereket képezzünk ki, akik családi vállalkozás keretében szállást és (igény szerint) étkezést biztosítanak, valamint programot szerveznek hazai és külföldi turistáknak. A vendéglátáshoz felhasználják a konyhakertjükben termesztett zöldségeket, gyümölcsöket, a gazdaságukban tenyésztett állatokat.

A **CCA** által megvalósított 199 millió forintos támogatással rendelkező „DinnyEsély” projekt (TÁMOP-1.4.3-08/1-2F-2010-0011; 2011.01.01.-2012.12.31.) az Ormánság területén, egy mikroközösség szintjén alapozott meg egy szociális gazdaságot a komplex képzési/foglalkoztatási/szolgáltatási programjával. Ennek keretében a főként Vajszló és a környező településeken élő hátrányos helyzetű célcsoporti személyek a gyümölcs-, zöldség és dinnyetermesztéssel kapcsolatos ismereteket, majd később a leszűretelt termények értékesítéséhez kapcsolódó PR és marketing ismereteket sajátították el. A „DinnyEsély” projekt komplex szolgáltatói csomag kidolgozásával és alkalmazásával igyekezett a gyakorlatban is használható, hosszú távú megoldást találni az olyan leghátrányosabb helyzetű térségek munkaerő-piaci problémáinak kezelésére, mint az Ormánság, melyet az eddigi eredmények alapján sikerült elérni.

A projekt egyik fő eleme a képzéssel egybekötött termelés volt, melynek keretein belül a résztvevők elsajátították a növény- (pl.: dinnye) termeléssel kapcsolatos alapismereteket. A termelés maga egy Vajszló közeli 22 hektár területű földön zajlott, ahol a 40 fős célcsoport avatott szakemberektől kapott segítséget a termeléstől az értékesítésig. A 2 év alatt több fajta görög- és sárgadinnye, valamint több hektár területen eper termesztése folyt. A projekt fenntarthatóságának lényege az volt, hogy az első év megalapozta a következő év termelését: az első termesztési évben alapot képeztünk a következő évi termesztéshez. A projekt így - modellként - nemcsak a közvetlen résztvevők, hanem a hasonló helyzetű családok foglalkoztatási, megélhetési gondjának enyhítésére is alkalmas volt. A termelés minden évben az előző év tapasztalataira épülve valósult meg, optimalizálva a célcsoport, a piac és a külső körülmények adta igényekhez, feltételekhez.

A **CCA** által megvalósított 49 millió forintos támogatással rendelkező "Ci-Világ" projekt (TÁMOP-1.4.1-11/1-2012-0013; 2014.01.01.– 2015.06.30.) hosszú távú célja a Siklói járásban élő hátrányos helyzetű célcsoporti személyek hosszú távú jövedelemszerző-képességének, a társadalmi-szociális helyzetének javítása volt, valamint az öngondoskodás feltételeinek megteremtése egy kombinált képző-foglalkoztató programon keresztül, melynek hangsúlya a közösségépítésen és a fenntarthatóságon alapult. A képzés gyakorlati ideje alatt, a foglalkoztatás, majd a

továbbfoglalkoztatás időszakában közösségi feladatként a célcsoporti személyek különböző zöldségféléket termesztettek a helyi intézmények (óvoda, általános iskola) számára, ahová a településen élő gyermekek is jártak. A projekt során lezajlott egy 800 órás Kertész, zöldséggyümölcsstermesztő képzés 15 fő célcsoporti tag számára, 6 hónapos foglalkoztatás 12 fő célcsoporti személy számára a mezőgazdaság területén (6 fő heti 20 órás, 6 fő pedig heti 40 órás munkaviszony keretein belül), illetve 300 óra tanácsadás a célcsoporti személyek részére a munkavállalással kapcsolatos ismeretekről, jogi, szakmai és egyéb téren.

A fenti sikeresen megvalósított és fenntartott projektek bemutatásából tisztán látszik, hogy szervezeteink legnagyobb projektjei mind a mezőgazdaság, a képzés illetve a foglalkoztatás témakörökben valósultak meg. A mezőgazdaság területén széles kapcsolatrendszer építettünk ki az elmúlt 7-8 évben mind a Sellyei, mind pedig a Siklói járásban. Mivel mi magunk is gazdálkod(t)unk, ismerjük a kapcsolódó trendeket, napra kész információkkal rendelkezünk e téren, továbbá behatóan ismerjük a mezőgazdaságban felmerülő problémákat a munkaerőpiac terén, illetve a mezőgazdaságban dolgozó és potenciálisan állást vállaló célcsoporti réteget is. Több száz ügyfél és több ezer óra érdekvédelmi tanácsadás, szolgáltatás van szervezeteink mögött (mely kb. 50%-a a mezőgazdasággal volt kapcsolatos) mind a munkáltatói, mind pedig a munkavállalói oldalról, mely tevékenységet a mai napig aktívan folytatunk. Számunkra egyértelmű volt, hogy az agrárium területén fogjuk támogatási kérelmünket benyújtani és megvalósítani, hiszen ebben vagyunk jók és tapasztaltak, továbbá a munkáltatók ismeretterjesztésében, illetve a – nehezen kezelhető – célcsoporti réteg motiválásában, képzésében, mozgatásában, munkaerő-piaci elhelyezkedésének elősegítésében.

Napjainkban - az egyre ritkuló - mezőgazdasági idénymunkások körében az ezer forintos vagy az az alatti órabér a jellemző, mert a gazdák körében ez az összeg az eltrjedt. A jelentkező ezen fajta munkákra egyre kevesebb, az emberek többsége nem szerene a földeken dolgozni, ilyen fajta fizikai munkát végezni, mert úgy gondolják, annyival nem keresnek többet ezzel a munkával (hogy megérje számukra), mint pl.: közmunkával vagy a passzív ellátórendszer juttatásaival. Állandó munkaviszonyban nem tudják felvenni a munkásokat, mert a munka idény jellege miatt sok ideig nem tudnának velük mit kezdeni, így marad a mezőgazdasági idénymunka, ami viszont a legtöbb esetben azt eredményezi, hogy túlnyomó többségben hozzá nem értő, szakképzetlen emberekkel dolgoztatnak, akik esetében rendkívül nagy mértékű a fluktuáció.

A munkáltatók ugyan szenvednek a munkaerőhiánytól, azonban nem mutatnak túl nagy hajlandóságot a potenciális munkavállalók megnyerésére, a már berögzült álláshirdetések és munkáltatói attitűdök megváltoztatására vagy éppen a hátrányos helyzetű munkavállalói réteghez való hozzáállás finomítására. Ahhoz, hogy a munkavállalói és a munkáltatói igényeket, elvárásokat közelebb hozzuk egymáshoz, célzott ismeretterjesztésre, akár egyénre szabott tanácsadásra, érzékenyítésre van szükség mindkét oldalon.

Fontos megjegyezni, hogy az álláskeresőik számában – többek között a mezőgazdasági idénymunkák miatti – korábban látható szezonalitást mára egyértelműen a közfoglalkoztatás határozza meg. Decemberben lezárul az előző év, az új források, pályázatok lassan jelennek meg, így folyamatosan nő az álláskeresőik száma, majd márciustól „beindul” a közfoglalkoztatási évad, visszaesik az álláskeresőik száma, a közfoglalkoztatás a korábbi „természetes” szezonalitást ellentételezve kínál lehetőséget sokak számára. A munkanélküliek számának csökkenése önmagában (eltekintve a közfoglalkoztatástól) pozitív jelenség, ugyanakkor figyelni kell azokra, akik régóta „bennrekedtek” a rendszerben és nem tudnak kitörni ebből a státusból.

A 2018. év során a közfoglalkoztatás, mint foglalkoztatáspolitikai program a nyilvántartott álláskeresőik 39,7%-át aktiválta (közfoglalkoztatási ráta). Nem, életkor és legmagasabb iskolai végzettség szerint az aktiválás mértéke eltérő. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők aktiválása (45,3%) jelentősen meghaladta az átlagot, a középfokú szakképzettséggel (34,9%) rendelkezők esetén pedig csak kevéssel maradt el attól.

A közfoglalkoztatás megjelenésével egyéb trendek is megtörni látszanak. Egyrészt az alapfokú végzettségűek foglalkoztatottsága jelentősen emelkedett, másrészt a foglalkoztatásban korábban erőteljes hatást kifejtő szezonalitások kisimultak. Érdeemes megemlíteni, hogy a képzés (a képzettség)

kifizetődő a munkaerőpiacon: a magasabb végzettséggel rendelkezők jóval magasabb arányban találnak foglalkoztatási lehetőséget, mint az alacsony végzettségűek. A „csak” gimnáziumi végzettség viszont egyre inkább csapda-helyzetet eredményez.

Az álláskeresők és inaktívak jelentős részénél a képzési programok nem kínálnak elegendő megoldást. Komplex megközelítése szükséges a problémának, ennek megfelelően komplex munkaerő-piaci programok tervezésére és megvalósítására van szükség, amelyek a képzés és támogatott foglalkoztatás mellett tartalmaznak hathatós munkaerő-piaci szolgáltatásokat is (pl. személyes tanácsadás, a programot végigkísérő mentorálás, motivációs, közösségfejlesztő, re-integrációs és kompetenciafejlesztő elemek). A célcsoportok számára nyújtható munkaerő-piaci szolgáltatások finanszírozása (pl. vásárolt szolgáltatásként a „terepen” dolgozó civil szervezetek bevonásával) nem csak beépíthető a programba, hanem szükségszerű is annak érdekében, hogy esély legyen valós eredményeket elérni a foglalkoztathatóság fejlesztése terén.

A Sellyei és Siklósi járásokban is ugyanaz a jelenlegi helyzet, mint az összes többi (komplexen) fejlesztendő járásban: a nyílt munkaerő-piacon kis mértékben található a kínálat és a kereslet. Ez egyrészt úgy mutatkozik meg, hogy a munkáltatók minél kevesebb bérezésért minél jobb munkaerőt szeretnének felvenni, a munkavállalók pedig minél több fizetésért minél kevesebb munkát szeretnének mind időben, mind pedig mennyiségben elvégezni.

A munkaerőhiány általános, mára szinte minden területet érint. Folyamatosan ismétlődő álláshirdetések, tartósan betöltetlen álláshelyek, magas fluktuáció, egyre alacsonyabb színvonalú munkaerő-kínálat, mindemellett növekvő bérigények jellemzők sőt, bizonyos pozíciókra az egekbe szökő bérajánlatok sem ritkák (és néha még így sincs munkavállaló). Emiatt számos helyen, többek között a mezőgazdaságban is a kapacitások beszűkülése, legalábbis a növekedés megtorpanása tapasztalható. A kereslet-kínálat jelentős egyensúlytalansága egyéb problémákat is magával hoz: sok gazda, östermelő már nem teheti meg, hogy a nem megfelelő attitűddel rendelkező dolgozónak „kiadja az útját”, mert egy bizonyos pontig még így is többet ér az illető munkája, mintha az adott feladat ellátására egyáltalán nem lenne ember.

A keresleti oldal erősödése olyan tevékenységekre is sarkallja a vállalkozókat, gazdákat, amelyekkel korábban nem foglalkoztak. Új megoldásokat keresnek: például buszjáratokat indítanak (hogy a dolgozni akaró embereket a falvakból időben behozzák), munkafolyamatokat/munkaköröket egyszerűsítenek le, vagy épp gépesítenek. A várt hatás mégis elmarad, legalábbis nem olyan mértékben valósul meg, mint amit a gazdák szerettek volna. A szakembergárda kiöregedése, az utánpótlás biztosításának bizonytalansága (akár kilátástalansága) miatt a jövő egyre kevésbé tervezhető. A mezőgazdaságban jellemző a közép-korosztály szinte teljes hiánya, ami rengeteg problémát vetít előre.

A probléma egyik gyökere az, hogy a regisztrált álláskeresők csak kis százaléka rendelkezik érdemi motivációval arra, hogy munkát vállaljon, illetve csak egy kis hányada van munkára kész állapotban. Baranyában 2019. augusztusában több mint 14 ezer regisztrált álláskereső van, továbbá közel 9 ezer közfoglalkoztatott, és azok az inaktívok, akik – habár tudjuk, hogy léteznek – nem jelennek meg semmilyen statisztikában, így számukat megbecsülni is alig lehet (Baranyában több ezer főre tehető). A közfoglalkoztatásban lévők közül kevesen motiváltak arra, hogy az elsődleges munkaerő-piacon keressenek állást, és nagy részük így sem alkalmas külső segítségnyújtás/fejlesztés nélkül a munkavégzésre. A munkaadók állás- és bérajánlatukkal nem biztos, hogy el tudják érni, hogy a közfoglalkoztatott kimozduljon – már szinte megszokott, olykor kényelmes – helyzetéből. A baranyai kis falvakból nem biztos, hogy úgy érzik megéri számukra munkát vállalni például egy másik járásban, és vállalni az azzal járó egyéb nehézségeket (több műszak, közlekedés, gyermekek felügyelete, esetleges költözés, stb.), dacára a nyilvánvalóan magasabb elérhető jövedelemnek.

E témában való gondolkodás kapcsán több fent említett és ahhoz hasonló probléma kerülhet előtérbe munkaadói és munkavállalói oldalról, amelyek hosszabb elemzést igényelnek. A kérdéskör komplex, és számos megközelítésnek van helye, melyet a projekt soráni felmérések, kutatások és tanulmányok is érintenek, feldolgoznak.

Célkitűzés: A fejlesztés célja, kapcsolódása a munkaerőpiaci stratégiai célokhoz (4. számú mellélet alapján)

A munkaerő-piaci feltételek változása gyakran a munkáltatókat és a munkavállalókat is kihívás elé állítja. A demográfiai, gazdasági és technológiai változásokhoz való alkalmazkodás a munkáltatók piacon maradásának, illetve a munkavállalók sikeres munkaerő-piaci részvételének alapvető feltétele. Magyarországon a szakszervezeti szervezettség, valamint a munkáltatói képviselet aránya uniós összehasonlításban relatíve alacsony (a csökkenő trend egyébként általánosságban jellemző Európában) ezért szükséges, hogy az olyan érdekvédelmi szervezetek, mint mi, képviseljük a területeinkhez kapcsolódó munkavállalók vagy munkáltatók érdekeit.

Az előző és a jelenlegi Európai Unió támogatási ciklusban is támogatásra kerültek ingyenes jogsegély szolgáltatások. Ezen szolgáltatások működése és eredményei alapján elmondható, hogy megfelelő támogatottság esetén az érdekképviseleti szervezetek hatékonyan és sikeresen valósítanak meg olyan projekteket, melyek széles társadalmi rétegek számára jelentenek segítséget. Az érdekképviseleti szervezetek képesek célzottan és hatékonyan reagálni egy-egy kihívásra és elősegíteni ezzel a foglalkoztatás növelését, valamint a minőségi munkahelyek generálását. Külföldi példák is alátámasztják, hogy az érdekképviseleti szervezetek által megvalósított projektek alkalmasak egy-egy munkaerő-piaci kihívás kezelésére, ráadásul mindez a munkaerő-piaci szereplők szükségleteinek, igényeinek figyelembevételével valósul meg.

Az érdekképviseleti szervezetek a foglalkoztatás körülményeivel, a foglalkoztatási jogviszonyokkal, munkavállalással kapcsolatban felmerülő problémák kezelésében is lényeges és közvetlen szerepet töltenek be. A jogszerű foglalkoztatás egyik feltétele, hogy a munkaerő-piaci szereplők hiteles és naprakész információkkal rendelkezzenek munkajogi és foglalkoztatási kérdésekben, illetve, hogy az ezt biztosító szolgáltatások széles körben elérhetőek legyenek.

A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása című szakpolitikai stratégia a munkaerő-piaci rugalmasság kapcsán gyengeségként azonosítja a területi mobilitás alacsony szintjét, így a munkaerőhiány és a túlkínálat egyidejű jelenlétét, az egész életen át tartó tanulás kapcsán pedig az iskolarendszer munkaerő-piaci igényektől való távolodását. Ezek alapján, valamint a munkanélküliekben és inaktívokban rejlő potenciál kiaknázása érdekében a benyújtott projekttervünk fokozott figyelmet fordít a hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívok foglalkoztathatóságának javítására, valamint a fiatalok és az 50 év feletti korosztály munkaerő-piaci belépésének támogatására, illetve az egész életen át tartó tanulás előmozdítására és a szakképzés fejlesztését szolgáló elvekre.

Illeszkedések

A benyújtott projektterv összhangban áll A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása című szakpolitikai stratégia hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívok foglalkoztathatóságának javításáról (5.1.1), a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetének fejlesztéséről (5.1.2), valamint az egész életen át tartó tanulás ösztönzéséről és a szak- és felnőttképzésről (5.3) szóló fejezetekben foglaltakkal, melyek a következő projekt elemekkel valósulnak meg:

Aktív munkaerő-piaci eszközök:

- Tanácsadások
- Egyéni Fejlesztési Terv

Foglalkoztatási Szolgálat:

- Toborzás
- Publikálás
- Együttműködés

Oktatás:

- Képzések

A benyújtott projektterv összhangban áll Az egész életen át tartó tanulás szakpolitikájának keretstratégiája a 2014/2020 közötti időszakra című szakpolitikai stratégia az egész életen át tartó tanulás alapelveinek erősítésével, azon belül is a szakképzés és gazdaság, munka világa közötti kapcsolatok erősítéséről (7.2.), valamint a felnőttképzés hatékonyságának és munkaerőpiaci relevanciájának javításáról szóló fejezeteiben (7.2.3, 7.2.5) foglaltakkal, melyek a következő projekt elemekkel valósulnak meg:

- Engedélyezett képzéseken keresztül, melyek az adott célcsoport körére, területspecifikusan kerülnek kidolgozásra
- Engedéllyel rendelkező képző intézmény fogja lebonyolítani a képzéseket (BUFE)
- Tanácsadáson keresztül (mely a pályaorientációra is irányul)

Az OECD miniszteri nyilatkozathoz való illeszkedést a projektben célként megjelenő, és ez által a tervezett tevékenység, szolgáltatások végrehajtásán keresztül elősegítő foglalkoztatás bővítése, a munkaerőpiaci egyenlőtlenségek csökkentése és a mentális problémákkal küzdő munkavállalók munkában maradásának támogatása jeleníti meg. A benyújtott projektterv összhangban van a nyilatkozatban foglaltakkal, különösen annak a meglévő és igényelt készségek közötti különbségek megoldásának szükségességét taglaló 7. pontjával, melyet a következő pr. elemekkel valósítunk meg:

1. Szakmai, módszertani fejlesztések publikálásán, terjesztésén belül

- A projekt szakmai tartalmának, eredményeinek, javaslatának megosztásán keresztül a célcsoporttal (honlapon, célzott tanácsadáson keresztül)
- A szakmai, módszertani fejlesztések, javaslatok elérhetővé tételén keresztül az online szakmai felületeken
- Célzott szemléletformáló és/vagy információs kampány megvalósításán keresztül

2. Kísérleti (pilot) projekt megvalósításán belül:

- Célcsoporttal kapcsolatos előkészítő tevékenységeken keresztül (toborzás, kiválasztás, bevonás)
- Szolgáltatás, tanácsadás segítségével a munkavállalók számára (Egyéni Fejlesztési Terv készítése, Munkavállalói tanácsadás, Munkaerő-piaci tanácsadás, Jogi tanácsadás, Család és Munka összeegyeztetése tanácsadás)
- Szolgáltatás, tanácsadás segítségével a munkáltatók számára (Munkáltatói ismeretek tanácsadás)
- Tájékoztató anyagokon, információs füzeteken keresztül

A 2017 áprilisában elfogadott, munka kifizetődővé tételét érintő tanácsi következtetésekhez való illeszkedést a munka jövedelmezővé tételének célja biztosítja a minőségi munkakörök (munkahelyek) létrehozásán keresztül, továbbá a minőségi munkahelyek létrehozásával, a munkaerőpiac inkluzív jellegének és a munkaerőpiaci részvételnek a növelésével. Mindezek alapján a benyújtott projektterv összhangban van a tanácsi következtetésekkel, különösen a képzett munkaerőbe való befektetés és a munka vonzóvá tétele kapcsán, melyek a következő projekt elemekkel valósulnak meg:

1. Kísérleti (pilot) projekt megvalósításán belül:

- Munkáltatók bevonási és kiválasztási eljárásán keresztül
- A munkavállalók munkavállalással kapcsolatos körülményeinek előzetes vizsgálatán keresztül
- A munkáltatókkal való foglalkoztatást megelőző tárgyalásokon keresztül
- Szolgáltatás, tanácsadás segítségével a munkáltatók számára
- Képzéseken keresztül
- Család és Munka összeegyeztetése tanácsadáson keresztül

Projektünk céljai összhangban van az Új európai készségfejlesztési programmal, mivel kiemelt célunk a készségfejlesztés minőségének és relevanciájának javítása, a készségek és képesítések láthatóbbá és összevethetőbbé tétele, a következő projektelem segítségével:

1. Kísérleti (pilot) projekt megvalósításán belül:

- Engedélyezett képzésen keresztül

A benyújtott projektterv összhangban van az OECD készségeket érintő stratégiájával, annak is különösen 2. (Hatékony készségformáló intézkedések végrehajtása), 3. (A készségek kihasználását lehetővé tevő szakpolitikai eszközök) és 4. (A készségfejlesztésbe való befektetés hatékonyabbá tétele) fejezetével, melyek a következő projekt elemekkel valósulnak meg:

- A projekt szakmai tartalmának, eredményeinek, javaslatának megosztásán keresztül a célcsoporttal (honlapon, célzott tanácsadáson keresztül)
- Célzott szemléletformáló és/vagy információs kampány megvalósításán keresztül

- Szolgáltatás, tanácsadás segítségével a munkavállalók számára (Egyéni Fejlesztési Terv készítése, Munkavállalói tanácsadás, Munkaerő-piaci tanácsadás, Jogi tanácsadás, Család és Munka összeegyeztetése tanácsadás)
- Szolgáltatás, tanácsadás segítségével a munkáltatók számára (Munkáltatói ismeretek)
- Tájékoztató anyagokon, információs füzeteken keresztül

A benyújtott projektterv összhangban van a 2010 júniusában elfogadott, a munkavállalók készségeit az újonnan megjelenő kihívások leküzdéséhez illesztő tanácsai következtetésekkel, melyek a következő projekt elemekkel valósulnak meg:

- A projekt szakmai tartalmának, eredményeinek, javaslatainak megosztásán keresztül a célcsoporttal (honlapon, célzott tanácsadáson keresztül)
- Célzott szemléletformáló és/vagy információs kampány megvalósításán keresztül
- Szolgáltatás, tanácsadás segítségével a munkavállalók és munkáltatók számára
- Tájékoztató anyagokon, információs füzeteken keresztül

A Sellyei járás munkaerő-piaci szempontból a legrosszabb helyen áll Baranya megyében, de a Siklói járás is sajnos szorosan követi ebben. A Sellyei járásban nagy munkáltató nem található. A kevés könnyűipar leépült, a MIZO sajtüzeme bezárt. A Siklói járásban ugyan van pár darab közép- és nagyvállalkozás, azonban ezek nem „szívnek fel” jelentős munkavállalói létszámot. A járások egyik „húzóágazata” a tágabban értelmezett mezőgazdaság (erdőgazdálkodás, szőlő, dinnye, extenzív szarvasmarha tenyésztés, gyógy- és fűszernövény termelés, energia növények stb.), mely mindkét térségben jelentős szerepet tölt be a munkaerőpiacon mind a munkáltatók (őstermelők, gazdák, szövetkezetek, TÉSZ-ek, stb.), mind pedig a munkavállalók terén.

A kiválasztott munkavállalói célcsoporti személyeknek a projekt során megszerzett képzettségek és kompetenciák segítségével - már ezen az alap szinten is - versenyképes munkaerő-piaci tudásuk realizálódik, melynek segítségével a mezőgazdaságban képesek lesznek tartósan elhelyezkedni. A tervezett Mezőgazdasági alapismeretek, Munkavállalói ismeretek képzések (illetve a Munkáltatói ismeretek a hátrányos helyzetű munkavállalók kapcsán képzés), valamint a projektben tervezett egyéb, a célcsoport elhelyezkedését erősítő szolgáltatás segítségével reális esély van a munkaerőpiacon való tartós jelenlétnek.

Rövid távú célok

Célunk a Sellyei és Siklói járások területén élők hatékony segítése szociális, társadalmi, érdekvédelmi, és munkaerő-piaci szempontból. A halmozottan hátrányos helyzetűek körében igen magas a munkanélküliek, a főként segélyekből, családi pótlékból élők száma, mely sok esetben mélyszegénységbe taszítja a családokat. A foglalkoztatási helyzet és a jövedelmi viszonyok javítása érdekében olyan fenntartható fejlesztésekre van szükség, amelyek a településközpontok, a helyi közösségek és emberi erőforrások fejlesztéséhez is hozzájárulnak. Az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatása érdekében nem elégséges a munkaerő-piaci kínálatot érintő intézkedések meghozatala, a keresleti oldal élénkítésére is intézkedéseket kell tenni. A hazai forrásból finanszírozott nemzeti közfoglalkoztatási program mellett szükség van a hátrányos helyzetű emberek számára a nem állami szervezetek közreműködésével munkalehetőségeket biztosítani.

- A hátrányos helyzetű személyek nyílt munkaerő-piaci elhelyezésének, beilleszkedésének és bennmaradásának elősegítése
- Munkaerő-piaci szempontból előnyös képesítések megszerzése
- Munkáltatók érzékenyítése
- Munkavállalók érzékenyítése
- A célcsoport munkára kész állapotának megteremtése
- A célcsoport foglalkoztathatóságának javítása
- Foglalkoztatási lehetőségek megteremtése közösségi feladatok ellátásán keresztül
- Munkakörülmények javítása
- A be nem jelentett munkavégzés visszaszorítása
- A jogtudatos magatartás elterjesztése
- A munka minőségének javításának is ösztönzése
- A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztésének ösztönzése
- Munkavédelem, egészségfejlesztés ösztönzése a vállalkozások, munkáltatók körében
- A munkavállalók esetében a munkahelyi egészség és munkabiztonság tájékoztatása

Hosszú távú célok

Civil szervezetünk alapítása óta alapfeladatának, hosszú távú céljának tekinti, hogy elősegítse a hátrányos helyzetű térségek fejlődését, felzárkózását és integrálását a „régio vérkeringésébe”. A térség társadalmi, gazdasági és szociális helyzete beavatkozást indokol, annak érdekében, hogy az elmaradottságát, válságterületként betöltött szerepét is orvosoljuk. Szervezeteink megalakulásukat követően széles körű önkormányzati-civil együttműködés keretében alternatív megoldásokat kínáltak a térség önkormányzatainak fejlesztési koncepcióik kialakítása, megvalósítása során, melyeken a mai napig együtt dolgozunk partnereinkkel.

További hosszú távú céljaink:

- A térség foglalkoztatottságának javítása
- Kapcsolódó képzések lebonyolítása
- A halmozottan hátrányos helyzetű, különösen a fiatal 35 év alatti, az 50 év feletti és a roma népesség integrációja, munkaerőpiacon történő elhelyezkedésük elősegítése
- Új innovatív fejlesztések bevezetése
- A térség versenyképességének fokozása, felzárkóztatása fenntartható eszközökkel
- Partneri viszony kialakítása munkáltatókkal, civil szervezetekkel, az állami és az önkormányzati szférával
- Társadalmi esélyegyenlőség biztosítása - meglévő különbségekből fakadó hátrányok enyhítése

Munkaterv: A fejlesztési terv/módszertan kidolgozásának tervezett módja – megvalósítani tervezett tevékenységek és indoklásuk, a fejlesztési/módszertani terv kidolgozásának menete.

Kutatási és előkészítési szakasz (6 hónap):

1. Szakmai, módszertani fejlesztések

- Foglalkoztatási, munkaerő-piaci, munkajogi, munkaügyi témájú tanulmány, hatásvizsgálat, elemző tanulmány készítése
- Adatgyűjtés és adatfeldolgozás
- A munkaerő-piaci kihívás kezelését célzó megoldási javaslat, módszertan kidolgozása a kutatások/elemzések eredményein alapulva

A felmérés lépései a következők:

- Probléma-meghatározás (munkaerő-hiány)
- A kutatási előzmények (szakirodalom) feltárása
- Hipotézisalkotás
- Kutatási stratégiák, módszerek, eszközök kiválasztása
- A vizsgálni kívánt minta kiválasztása
- A kutatás megvalósítása
- Adatok elemzése, következtetések megfogalmazása, elméletek alkotása
- Az eredmények összefoglalása, prezentálása

Probléma-meghatározás

Az egész országban tapasztalható az akut munkaerő-hiány a mezőgazdaság minden területén az állattenyésztéstől a zöldség-gyümölcsstermesztésig. A probléma nem csak az alacsony fizetésekben rejlik, hanem a szakképzetlen munkaerőben is, illetve abban, hogy a kereslet-kínálat nem találkozik.

A kutatási előzmények feltárása (tervezett szakirodalom jegyzék)

- Bánfalvy Csaba: A munkanélküliség. Magvető Kiadó. Budapest. 1989.
- Demkó Olivér – Frey Mária – Gács Endre: Makrogazdasági helyzetkép: a hazai munkaerőpiac jellemzői, fejlődési trendjei – nemzetközi összehasonlításban; in: EU-konform foglalkoztatáspolitikai (szerk.: Frey Mária), OFA, Budapest, 2001
- Fóti János – Lakatos Miklós: Foglalkoztatottság és munkanélküliség, OFA, Budapest, 2004
- Frey Mária (szerk.): EU-konform foglalkoztatáspolitikai, OFA, Budapest, 2001
- Gábor R. István: A munkaerőpiac makroökonómiaja, BKE, Aula, Budapest, 1990
- Galasi Péter: A munkaerőpiac mikroökonómiaja, BKE, Aula, Budapest, 1990
- Kálmán Zoltán - Lakatos Gyula: A foglalkoztatás és a foglalkoztatáspolitikai problémái, Humánpolitikai Szemle, 2009
- László Gyula: A foglalkoztatáspolitikai befejezetlen paradigmaváltása. In: Munkaügyi Szemle, 2009, 2. sz.
- Lindner Sándor: A foglalkoztatás és a munkajövedelem alakulása 2010 első négy hónapjában. In: Humán Politikai Szemle, 2010. július-augusztus
- Lipcsei András: Mi újság a munkaerőpiacon. In: Munkaügyi Szemle, 2010, 1. sz.
- Sass M. et al.: Körkérdés a magyar gazdaság hosszú távú növekedési kilátásairól. In: Külgazdaság 2008, 1–2. sz.

Hipotézisalkotás

A kutatás/felmérés során nullhipotéziseket (amikor azt feltételezzük, hogy nincs összefüggés a változók között) és alternatív irány nélküli hipotéziseket (amikor az összefüggést feltételezzük, azonban annak irányát nem adjuk meg) fogunk megfogalmazni, például:

- Az munkavállalók szívesebben mennek külföldre mezőgazdasági idénymunkát végezni.
- A munkáltatók által biztosított, munkavégzéshez szükséges felszerelés megléte hatással van arra, hogy mennyi munkavállaló jelentkezik az adott feladatra/munkakörre.

Kutatási stratégiák, módszerek, eszközök kiválasztása

Két alapvető kutatási módszert fogunk alkalmazni az adatgyűjtés és feldolgozás során. Az egyik a kvantitatív, azaz mennyiségi kutatás, a másik pedig a kvalitatív, vagyis a minőségi kutatás.

A kvalitatív módszerek általában mélyebb, árnyaltabb ismeretek megszerzésére irányulnak és viszonylag kis elemszámú mintán történik az adatfelvétel. A kapott eredmények nem számszerűsíthetők, nem mérhetők.

A kvantitatív módszerek azon alapulnak, hogy az emberi hozzáállás, magatartás is mérhető, tehát számszerűsíthető, továbbá az így nyert adatok statisztikai módszerekkel elemezhetőek. A fenti megközelítésből adódóan a kvantitatív eljárást megfelelő elemszámú mintán elvégezve, az eredmények megbízhatósága és pontossága meghatározható. A kvantitatív eljárásoknál a mérhetőség követelményének megfelelő standardizált kérdőív alkalmazása szükséges.

A vizsgálni kívánt minta kiválasztása

A kutatás szempontjából a populáció körébe tartozónak a felmérés időpontjában a Sellyei és Siklói járásokban élő álláskeresőket, inaktívakat, közfoglalkoztatottakat, továbbá a mezőgazdaságban munkát vállalókat tekintjük, illetve a mezőgazdasági ágazatok valamelyikében tevékenységet folytató munkáltatókat. A populációból vett minta nagyságát min. 5.500 főben állapítottuk meg. A két járás lakónépessége 52.000 – 53.000 fő között ingadozik, melyből a gazdaságilag aktív népesség átlagosan 20.000 – 21.000 fő között szokott mozogni. A mezőgazdasági gazdálkodási formák száma kb. 4.200 – 4.400 db, így a reprezentatív mintánk a következőképp alakul: a munkavállalók tekintetében legalább 1.000 fő (a gazdaságilag aktív népesség kb. 4,8%-a, a munkáltatók tekintetében pedig legalább 100 db, mely a mezőgazdasági gazdálkodási formák kb. 2,3%-a).

A kutatás megvalósítása

A kutatást során a rétegzett mintavétel szabályait fogjuk alkalmazni melynek lényege, hogy a sokaságot homogén részcsoportha bontjuk, és a sokaság és a minta arányához viszonyított számú

elemet választjuk ki. A mintavétel során mindig a véletlenszerű kiválasztásra fogunk törekedni. A kutatás papír alapú, személyes kérdőívezési módszerrel kerül lebonyolításra kiegészítve egy személyesebb hangvételű interjúval.

Adatok elemzése, következtetések megfogalmazása, elméletek alkotása

Tervezetten a projekt első 4-5 hónapjában fogjuk megvalósítani a felmérést/kutatást, melyet az utolsó 1-2 hónapban fogunk kielemezni és értékelni.

Az eredmények összefoglalása, prezentálása

A kutatási eredményeket felhasználva fogjuk a pilot programot lebonyolítani, majd a két projektelem végén egy dokumentumban összesíteni és elemezni az eredményeket, tapasztalatokat, melyből rövid kivonatot képezve fogunk összefoglalót küldeni a szakpolitikai felelős részére

2. Szakmai, módszertani fejlesztések publikálása, terjesztése, kapcsolódó kampányok megvalósítása

- A projekt szakmai tartalmának, eredményeinek, javaslatának megosztása a célcsoporttal (munkálatók és munkavállalók, szakmai partnerek, egyéb érintett célcsoportok)
- A szakmai, módszertani fejlesztések, javaslatok elérhetővé tétele online szakmai felületeken

A szakmai módszertani fejlesztéseket folyamatosan, elkészülésüket követően fogjuk közzé tenni a honlapjainkon, tapasztalataink szerint a nagy létszámú célközönséget érintő dokumentumokat így a legköltséghatékonyabb és legegyszerűbb eljuttatni az érintettek részére, értesítve őket a szokásos kommunikációs csatornáinkon a honlapra felkerült dokumentum meglétéről.

A projekt szakmai tartalmának, eredményeinek, javaslatának célcsoporttal történő megosztása érdekében nyomdai szolgáltatás segítségével a szakmai módszertani fejlesztést 20 példány erejéig kézzel fogható módon is elérhetővé kívánjuk tenni a szakmai partnerek számára.

Készítünk egy tájékoztató füzetet, melynek célja a szakmai módszertani fejlesztés rövid és tömör bemutatása a munkavállalók és munkálatók részére. A füzet sokszorosításának paraméterei: A5 méretű, fekete-fehér, füzet jellegű, matt műnyomó papíron.

Az online szakmai felületekkel a projekt első hat hónapjában felvesszük a kapcsolatot, tervezetten legalább 2 helyen szeretnénk majd megjelentetni és tartósan elhelyezni a készült dokumentumokat, eredményeket, tapasztalatokat.

3. Kísérleti (pilot) projekt megvalósítása

- Célcsoporttal kapcsolatos előkészítő tevékenységek (toborzás, kiválasztás, bevonás);
- Módszertan részletes kialakítása, kipróbálása, adaptálása

A projekt megvalósítása során az első 6 hónapban 5 db toborzó rendezvény kerül megszervezésre alkalmanként 50-50 fő célcsoportos személy (munkavállaló) részvételével, továbbá 4 db toborzó rendezvény szervezünk alkalmanként 12-12 fő célcsoportos személy (munkálató) részvételével, de természetesen törekszünk majd a minél magasabb létszám elérésére az célcsoportos személyek informálása, elérése terén. A rendezvényeket az elérni kívánt célcsoportos kör nagyságának arányában fogjuk elosztani az érintett két járás között.

A pilot program megvalósítása során a toborzási tevékenység részeként brosúrát fogunk sokszorosítani 1.500 példányban. A brosúra a projektet és a projekt által nyújtott szolgáltatásokat fogja bemutatni röviden és tömören, melyekről majd - többek között - a toborzó rendezvényeken hallhatnak bővebben, illetve honlapunkon is tájékozódhatnak. A brosúra sokszorosításának paraméterei: A4 méretű, színes, harmonika jellegű (297*210 LA4 méret, 115g (vagy 110g) matt műnyomó papír, 4+4 színnel nyomva, 2x hajtva).

A módszertant a kutatás eredményeinek fényében fogjuk kidolgozni, melyet azt követő 10 hónapban lebonyolítunk, majd készítünk egy összefoglaló, a tapasztalatokat, eredményeket tartalmazó dokumentumot, mely alapján adaptálhatóvá válik majd a projekt pilot programjának szakmai módszertana.

4. Szociális partnerek kapacitásfejlesztése

- A szervezet tisztségviselőinek, munkavállalóinak képzése

A projektben a Szociális partnerek kapacitásfejlesztése tevékenység megvalósítása során összesen 10 fő számára biztosítunk 10 órás képzést a szervezet tisztségviselői, munkavállalói számára. A képzés megfelel a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény 1. § (2) bekezdés d) pontja szerinti, azaz "D" körös képzések feltételeinek. A Baranya Uniós Felzárkózásáért Egyesület rendelkezik engedélyezett és működő képző intézménnyel, így saját megvalósításban fogja a képzést megtartani, az oktató(k) szerződésével/biztosításával.

Pilot program (10 hónap):

1. Kísérleti (pilot) projekt megvalósítása

- Képzés (7.200 óra)
- Szolgáltatás, tanácsadás munkavállalók számára
- Szolgáltatás, tanácsadás munkáltatók számára
- Tájékoztató anyagok, információs füzetek készítése
- A kísérleti projekt tapasztalatainak strukturált feldolgozása, értékelése és közzététele

A projektben a Kísérleti (pilot) program megvalósítása során összesen 150 fő (10 csoport) * 23 óra * 2 féle (6.900 óra) képzést/oktatást biztosítunk a célcsoporti személyek számára elsősorban a munkavállalók, továbbá a munkáltatók (10 fő * 30 óra = 300 óra) esetében. A képzések további részleteit a Pilot projekthez kapcsolódó 2. pontban írjuk le.

A projektben a Kísérleti (pilot) program megvalósítása során összesen 1.650 óra tanácsadást biztosítunk a célcsoporti személyek számára mind a munkavállalók (kb. 1.400 óra), mind pedig a munkáltatók (kb. 250 óra) esetében.

A pontos óraszámokat a projekt első 6 hónapja alatt fogjuk meghatározni a felmérés eredményeinek a fényében, majd az azt követő 6 hónapon keresztül megvalósítani, kipróbálni a gyakorlatban a módszertant. A tanácsadások témaköreit a hazai, az Európai Unió, illetve a nemzetközi célkitűzésekhez való illeszkedés figyelembe vételével határoztuk meg szem előtt tartva a választott célcsoport helyi, társadalmi, szociális és egyéb sajátosságait.

A tanácsadások a következő témakörökben vehetők majd igénybe:

- Munkavállalói ismeretek
- Munkáltatói ismeretek
- Munkaerő-piaci tanácsadás
- Jogi tanácsadás
- Család és Munka összeegyeztetése tanácsadás

A pilot program megvalósítása során tájékoztató anyagokat, információs füzeteket fogunk sokszorosítani 1.500 példányban. A tájékoztató anyagok, információs füzetek a tanácsadások 5 témaköréhez kapcsolódóan fognak információkat nyújtani a célcsoporti személyek számára.

A kísérleti projekt tapasztalatait a 12. hónapban strukturáltan feldolgozzuk, értékeljük és közzétesszük a honlapunkon, illetve tartalma bekerül a projekt végső értékelésébe is.

2. Szakmai, módszertani fejlesztések publikálása, terjesztése, kapcsolódó kampányok megvalósítása

- Egyéb célzott szemléletformáló és/vagy információs kampányok megvalósítása

A projekt megvalósítása során 4 db rendezvény kerül megszervezésre a szakmai módszertani fejlesztések publikálása céljából, alkalmanként 60-60 fő részvételével, de természetesen törekszünk a minél magasabb létszám elérésére az informálás, elérés terén.

Záró szakasz (1 hónap, szinkronban a pilot program utolsó hónapjával):

- Projektzáró megbeszélés
- Projekt lezárása, elszámolása

A projekt záró szakaszában szervezeteinknek szokása tartani egy projektzáró megbeszélést, mely a záró beszámolót és kifizetési igénylést készíti elő. Ezen alkalommal a szakmai és pénzügyi

munkatársak összegzik a korábbi 11-12 hónapos megvalósítási időszakot, referálnak az elért eredményekről, az elszámoláshoz szükséges dokumentáció meglétéről, esetleges hiányosságairól.

A záró szakaszban már megkezdődik a projekt adminisztratív zárása, illetve a záró beszámoló és kifizetési igényléshez szükséges dokumentumok előkészítése.

Folyamatosan végzett projekttevékenységek:

A következő felsorolt programelemeket folyamatosan fogjuk biztosítani és megvalósítani a projekt 12 hónapos ideje alatt:

- Projektmenedzsment és megvalósító stáb tevékenysége
- Szakmai gyakornok foglalkoztatása és munkaerő-piaci tapasztalatszerzése
- Konzorciumi megbeszélések
- Projektfolyamatok dokumentálása
- Nyilvánosság biztosítása
- Kapacitásfejlesztése
- A szervezetek tisztségviselőinek, munkavállalóinak képzése

Fenntartási időszak:

A projekt lezárását követően 3-5 oldal terjedelmű szakmai összefoglalót küldünk a szakpolitikai felelős részére, a gazdasagfejlesztés@pm.gov.hu e-mail címen keresztül, a projekt keretében feldolgozott témával kapcsolatban megvalósított tevékenységekről, eredményekről, a pilot programról, valamint szakpolitikai javaslatokról.

Biztosítjuk az eredménytermékek (tanulmányok, kutatási eredményeket bemutatása, beszámolók) nyilvánosságát honlapunkon, valamint legalább 2 további szakmai online platformon.

Biztosítjuk a projekt szakmai tartalmának, eredményeinek, javaslatainak megosztását a célcsoporttal (munkáltatók és vagy munkavállalók, szakmai partnerek, egyéb érintett célcsoportok):

- Tanácsadás/információnyújtás biztosításán keresztül (csoportos vagy egyéni módon; online, telefonos vagy személyes formában)
- Célzott szolgáltatásnyújtáson keresztül a célcsoport (munkáltatók/munkavállalók) részére (online, személyes, telefonos)
- Szemináriumon, workshopon, konferencián keresztül

Időterv, ütemezés: a tevékenységek megvalósításának tervezett ütemezése negyedéves bontásban

Tevékenység	2020				2021				2022
	I. né.	II. né.	III. né.	IV. né.	I. né.	II. né.	III. né.	IV. né.	I. né.
Állandó projektelemek									
• Projektmenedzsment és megvalósító stáb tevékenysége	X	X	X	X	X	X	X	X	X
• Szakmai gyakornok foglalkoztatása és munkaerő-piaci tapasztalatszerzése	X	X	X	X	X	X	X	X	X
• Konzorciumi megbeszélések	X	X	X	X	X	X	X	X	X
• Partnerekkel való rendszeres kapcsolattartás						X	X	X	X
• Projektfolyamatok dokumentálása	X	X	X	X	X	X	X	X	X
• Nyilvánosság biztosítása	X	X	X	X	X	X	X	X	X
• Kapacitásfejlesztése	X	X	X	X	X	X	X	X	X
• A szervezetek tisztségviselőinek, munkavállalóinak képzése	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Előkészítő szakasz									
• Foglalkoztatási, munkaerő-piaci, munkajogi, munkaügyi témájú tanulmány, hatásvizsgálat, elemző tanulmány készítése	X	X	X	X	X				
• Adatgyűjtés és adatfeldolgozás	X	X	X	X	X				
• A munkaerő-piaci kihívás kezelését célzó megoldási javaslat, módszertan kidolgozása a kutatások/elemzések eredményein alapulva		X	X	X	X				
• A projekt szakmai tartalmának, eredményeinek, javaslatainak megosztása a célcsoporttal (munkáltatók és munkavállalók, szakmai partnerek, egyéb érintett célcsoportok)		X	X	X	X				
• A szakmai, módszertani fejlesztések, javaslatok elérhetővé tétele online szakmai felületeken		X	X	X	X				
• Célcsoporttal kapcsolatos előkészítő tevékenységek (toborzás, kiválasztás, bevonás)	X	X	X	X	X				
• Módszertan részletes kialakítása, kipróbálása, adaptálása		X	X	X	X				
• A szervezet tisztségviselőinek, munkavállalóinak képzése		X	X	X	X				
• "D" körös képzések engedélyeztetése	X	X	X	X	X				
• Egyéni Fejlesztési Tervek előkészítése	X	X	X	X	X				
• További együttműködések építése	X	X	X	X	X				
Megvalósítás									
• Képzés						X	X	X	X
• Szolgáltatás, tanácsadás munkavállalók számára						X	X	X	X
• Szolgáltatás, tanácsadás munkáltatók számára						X	X	X	X
• Tájékoztató anyagok, információs füzetek terjesztése						X	X	X	X
• Egyéb célzott szemléletformáló és/vagy információs kampányok megvalósítása						X	X	X	X
• Egyéni Fejlesztési Tervek időközönkénti aktualizálása, lezárása, értékelése						X	X	X	X
Záró szakasz									
• Projektzáró megbeszélés									X
• Projekt lezárása, elszámolása									X
• 3-5 oldal terjedelmű szakmai összefoglaló el(ő)készítése									X

Várt eredmények, hasznosítás: Várható eredmények, a módszertan/fejlesztési terv alkalmazási lehetőségei, tervezett hasznosítása.

Vállalt monitoring mutatók

- A munkaerő piaci alkalmazkodást segítő programot pozitív kimenettel záró (munkahelyét megtartott, vagy újból elhelyezkedett és/vagy képzettséget szerzett) résztvevők száma: min. 150 fő (75 nő és 75 férfi)
- A munkaerő piaci alkalmazkodást segítő programban résztvevők száma: min. 150 fő (75 nő és 75 férfi)
- A támogatásban részesült, jogszerű foglalkoztatással kapcsolatos intézkedés keretében tájékoztatást és/vagy segítséget kapott munkaerő-piaci szereplők száma: min. 150 fő

Törekedni fogunk a lehető legtöbb célcsoportni személy bevonására, a megadott számok minimum értékek.

A támogatási kérelemben megjelölt tevékenységek által elért hatások

Társadalmi hatás

- Az érintett járásokból történő elvándorlás csökkenése
- Adaptálható (modell)program kialakítása – egyéb járásokra, földrajzi térségekre való adaptáció lehetősége
- A legális foglalkoztatás pozitív megítélésnek javulása az érintett járásokban
- A fekete és szürke foglalkoztatás csökkenése az érintett járásokban
- A (halmozottan) hátrányos helyzetű célcsoportni réteg alapkompétencia szintjének javulása
- Digitális ismeretek bővülése a célcsoport körében
- A munkáltatók ismereteinek bővülése, munkavállaló megtartó képességük növekedése
- A munkáltatók érzékenyebbek lesznek a munkavállalók problémáira, helyzetére
- A megszerzett tudás továbbadható: közvetett módon a családok, baráti körök is megkaphatják a projektben megosztott információkat, ismereteket

Gazdasági hatás

- A mezőgazdaság területén az érintett járásokban csökken a munkaerő-hiány
- A munkavállalói célcsoportni rétegnek nő a munkaerő-piaci „értéke”
- Hosszú távú munkahelyteremtés lehetősége a célcsoport számára
- A megvalósítási helyszíneket jelentő járások esetében növekvő foglalkoztatottsági arány a jelenlegihez képest
- A munkavállalói és a munkáltatói igények közeledése a munkaerőpiacon
- Kevesebb munkavállaló vándorol ki külföldre

2. Kísérleti (pilot) projekt (csak amennyiben a pályázó pilot projekt megvalósításának támogatására is pályázik)

Célkitűzés: A kísérleti (pilot) projekt céljának bemutatása

A projekt keretében a mezőgazdaság területén az aktuális munkaerő-piaci kihívás kezeléséhez járulunk hozzá olyan téma feldolgozásával, amely hosszú távon javítja a foglalkoztathatóságot, alkalmazkodóképességet, termelékenységet és a versenyképességet. A projekt keretében az elért eredményeket olyan módon mutatjuk be és tesszük elérhetővé, hogy azokat a munkaadók és munkavállalók (tehát a célcsoport) minél szélesebb körben megismerhessék és felhasználhassák.

A kísérleti (pilot) projekt megvalósítása során a projekt keretében kidolgozott megoldás gyakorlatba való átültetése érdekében olyan tevékenységet valósítunk meg, amely egy komplex probléma megoldása érdekében, kis mintán (150 fő munkavállaló és 10 fő munkáltató), illetve szűk, de állandó résztvevői kör bevonásával éri el célját. A kísérleti projekt valós feltételek közt, alacsony idő- és költség-ráfordítással, tehát hatékonyan próbálja ki az adott tevékenységet, ugyanolyan szakmai igényességgel, mint egy hasonló, nagyobb léptékű fejlesztés. Célja a nagyobb léptékű tevékenység megalapozása, eredményes beágyazódásának segítése. A kísérleti projekt során létrejött kutatási tapasztalat, fejlesztési produktum inputként és egyfajta modellként szolgál egy további, nagyobb léptékű tevékenység megvalósításához.

Célcsoport: A pilot projektbe bevonni tervezett célcsoport bemutatása számszerűen, a célcsoport legfontosabb jellemzőinek ismertetése, a kiválasztás módszertana

Projektünk elsődleges célcsoportját alkotják a Sellyei és Siklósi járásokban élő, a projektbe való jelentkezés időpontjában 16 éven felüliek (munkavállalók, főként 35 év alattiak), illetve a mezőgazdasági tevékenységet folytató gazdasági társaságok (munkáltatók).

A munkavállalói célcsoporti személyek fő jellemzői (150 fő), a 272/2014 (XI. 5.) Korm. rendelet 5. számú mellékletének 4.5.3 pontja szerinti hátrányos helyzetű személyek:

- a foglalkoztatást megelőző 6 hónapban rendszeresen fizetett alkalmazásban nem álló személyek
- az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, akik nem szereztek középfokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED 3)
- az 50 éven felüli életkorú személyek
- a megváltozott munkaképességűek
- a gyermekgondozást segítő ellátásról, a gyermekgondozási díjról, a gyermeknevelési támogatásról, ápolási díjról visszatérők
- a pályakezdő, vagy 25 év alatti életkorú fiatalok
- az egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőttek
- az olyan ágazatban vagy szakmában dolgozó személyek, amelyben 25%-kal nagyobb a nemi egyensúlyhiány, mint a valamennyi gazdasági ágazatra jellemző átlagos egyensúlyhiány, és ezen személyek az alulrepräsentált nemi csoportba tartoznak, vagy
- az etnikai kisebbséghez tartozó személyek, akiknek szakmai, nyelvi képzésük vagy szakmai tapasztalatuk megerősítésére van szükségük ahhoz, hogy javuljanak munkába állási esélyeik egy biztos munkahelyen.

A mezőgazdasági tevékenységet folytató munkavállalói célcsoportot min. 10 darabban határozzuk meg, de a potenciális betöltetlen álláshelyek, szükséges idénymunkás létszámok függvényében szükség esetén több munkáltató is bevonunk a projektbe, míg el nem érjük a vállalt 150 fős monitoring mutatót:

- Őstermelők
- Egyéni vállalkozók
- Szövetkezetek, TÉSZ-ek
- KKV-k
- Nagyvállalkozások
- Mezőgazdasági tevékenységgel kapcsolatos támogatást nyert Kedvezményezettek

A (munkavállalói) célcsoport elérésének módját a következő módszerekkel tervezzük, mely módszerek együttes használata minden korosztály bevonására alkalmasak és elősegítik:

- A projekt szinte teljes időtartama alatt a nagyobb települések forgalmas helyein elhelyezünk (saját forrásból előállított) figyelemfelhívó, toborzó plakátokat
- A helyi polgármesteri hivattal együttműködve az önkormányzat a jegyző (saját adataik alapján) tájékoztathatja a projektről a különböző támogatás(ok)ban, vagy egyéb inaktív státuszban lévő embereket, lakosságot
- A térségben működő, megfelelő irányultságú civil szervezetek a saját adatbázisukból merítve továbbíthatnak információt a lehetséges résztvevők felé
- A saját munkatársaink, önkénteseink bevonásával közvetlenül, plakátokkal, esetlegesen szórólap osztásával
- Toborzó, tájékoztató rendezvényeken keresztül
- Mindezek mellett a mai viszonyok között kihagyhatatlan a saját internetes honlapon és a közösségi médiában való tájékoztatás lehetősége. A felnövekvő generációk tagjai egyre többen és egyre többet használják az internetet a tájékozódásra. Egy jól megszerkesztett, figyelem felhívó honlap több embert is el tud érni, és meg tud szólítani.

A célcsoport összetett, sok esetben bonyolult, nehezen kezelhető, többéves, többgenerációs problémákkal rendelkezik, kapcsolati hálója korlátozott, tájékozódási képessége, lehetősége szűk, az információszerezése esetleges és behatárolt területre irányul, céltalan és alacsony a motivációs szintje. A toborzásról az ilyen jellegű célcsoport leginkább az ismerőseitől, családjától, rokonától informálódik, hiszen hasonló, vagy azonos szociális-, társadalmi helyzetben élnek, illetve velük tartják közvetlen módon a kapcsolatot, így az eddig már több projektünk esetében is bevált plakátozás/szórólapozás, a települési és nemzetiségi önkormányzatokkal, szociális intézményekkel való kapcsolatfelvétel.

Az alacsony elhelyezkedési esély lehetséges főbb okai a célcsoport körében:

- Részben vagy egészében hiányoznak az önálló életvitelre való képesség alapvető feltételei
- Hiányoznak a foglalkoztathatóság feltételei, főként a munkaerőpiacon és a társadalmi életben szükséges kulcsképeségeik deficitek
- Alacsony iskolai végzettség, nem megfelelő vagy hiányos szakképzettség
- Kapcsolati hálójuk esetleges, hiányos, sokszor semmilyen segítő intézménnyel nincs kapcsolatuk
- Motivációjuk, egyéni motivációs bázisuk gyenge
- Halmozott hátrányokkal küzdenek
- Alacsony szintű megélhetésüket elsősorban a közmunka program biztosítja, a családtámogatással, a különböző rendszeres és eseti segélyekkel
- Önbecsülésük és önértékesítő képességük alacsony szinten van

A munkavállalói célcsoportot a saját, évek alatt felépített kapcsolati hálónkon keresztül és ügyfélkörünkben kiválasztva fogjuk a projektbe vonni, továbbá toborzó rendezvényeken keresztül.

Célcsoport kiválasztása: A célcsoport személyek kiválasztására több módszer együttes használatával fog történni, mivel a célcsoport sajátosságai miatt nem alkalmazható egyetlen módszer sem önmagában. A célcsoport személyekkel szemben támasztott elvárások sokrétűsége, a célcsoportra jellemző összetett specifikációk, továbbá azok a szakmai programok, amelyekben részt vesznek megkívánja, hogy olyanok kerüljenek a projektbe, akikkel minimális lemorzsolódás mellett megvalósítható a projekt.

Szervezeteink a célcsoport személyek bevonása és a programból való lemorzsolódás megakadályozása érdekében a következő szakmai tevékenységeket látja el:

- Célcsoport személyekkel való aktív, rendszeres kapcsolattartás
- Motiváció fenntartása
- Rendszeres pozitív megerősítés, visszacsatolás
- Egyéni Fejlesztési Tervek elkészítése és megvalósítása
- Célcsoport személyek utánkövetése

Munkáltatók motiválása:

- Munkavállalásra alkalmas álláskeresők „biztosítása”
- Folyamatos kapcsolattartás
- Elégedettség mérés

Munkaterv, alkalmazott módszertan: A projekt megvalósítása során tervezett tevékenységek bemutatása, a projekt végrehajtásának rövid leírása

Kísérleti (pilot) projektekkel kapcsolatos tevékenységek:

A kísérleti projekt a kutatásokkal, elemzésekkel megalapozott kihívás kezelését célzó, a projekt keretében kidolgozott módszertanon alapuló megoldási javaslat gyakorlatban történő kipróbálása. Az elméletben kidolgozott megoldási javaslat gyakorlatban történő kipróbálásának eredményeként a projektgazda meggyőződik a javaslat működőképességéről, hatékonyságáról és tapasztalatot szerez a megvalósításról. Az eredmények fényében a megoldási javaslat/módszertan pontosítására kerülhet sor, illetve annak szélesebb körre való kiterjesztési lehetőségének kidolgozására. A célcsoportot egy jól körülhatárolható munkáltatói és munkavállalói csoport képezi. A pilot program jellemzői:

- A kidolgozott módszertan a megvalósítás során a gyakorlatban kerül kipróbálásra az érintett célcsoport egy jól definiálható részének bevonásával
- A kísérleti (pilot) projekt kapcsán együttműködési megállapodást kötünk az érintett munkáltatókkal
- A megvalósítás során szerzett tapasztalatokat dokumentáljuk, a módszertan részleteit, és a tapasztalatokról szóló összefoglalót elérhetővé tesszük a kísérletek kiterjeszhetősége érdekében.

A pilot projekt megvalósítása kapcsán tervezett tevékenységek:

- Célcsoporttal kapcsolatos előkészítő tevékenységek (toborzás, kiválasztás, bevonás)
- Módszertan részletes kialakítása, kipróbálása, adaptálása
- Képzés
- Szolgáltatás, tanácsadás munkavállalók számára
- Szolgáltatás, tanácsadás munkáltatók számára
- Tájékoztató anyagok, információs füzetek készítése
- A kísérleti projekt tapasztalatainak strukturált feldolgozása, értékelése és közzététele

Célcsoporttal kapcsolatos előkészítő tevékenységek (toborzás, kiválasztás, bevonás):

- A projekt megvalósítása során 5 db toborzó rendezvény kerül megszervezésre alkalmanként 50-50 fő célcsoporti személy (munkavállaló) részvételével.
- A projekt megvalósítása során 4 db toborzó rendezvény kerül megszervezésre alkalmanként 12-12 fő célcsoporti személy (munkáltató) részvételével.

Képzések:

A projektben a Kísérleti (pilot) program megvalósítása során összesen 150 fő (10 csoport) * 23 óra * 2 féle (6.900 óra) képzést/oktatást biztosítunk (Mezőgazdasági alapismeretek, Munkavállalói ismeretek, illetve a Munkáltatói ismeretek a hátrányos helyzetű munkavállalók kapcsán) a célcsoporti személyek számára elsősorban a munkavállalók (6.900 óra), továbbá a munkáltatók 10 fő * 30 óra (300 óra) esetében a következő feltételek mellett:

- A képzések a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény 1. § (2) bekezdés d) pontja szerinti, a felnőttképzési jogszabályok által előírt engedélyezett képzések
- A képzések a projekt fizikai befejezésének időpontjáig befejeződnek

A pontos képzési óraszámokat, illetve hogy hányan, hány fajta képzésben vesznek részt, a projekt első 6 hónapja alatt fogjuk meghatározni a felmérés eredményeinek a fényében, majd az azt követő 6 hónapon keresztül megvalósítani, kipróbálni a gyakorlatban a módszertant. A 150 fő átlagosan 45 óra képzést kap, lesznek akik kevesebbet, lesznek akik többet vesznek igénybe attól függően, hogy valaki igénybe veszi-e együttesen a Mezőgazdasági alapismeretek, Munkavállalói ismeretek képzést is.

A képzések témaköreit a hazai, az Európai Unió, illetve a nemzetközi célkitűzésekhez való illeszkedés figyelembe vételével határoztuk meg szem előtt tartva "az egész életen át tartó tanulást", a helyi igényeket, továbbá a választott célcsoport helyi, társadalmi, szociális és egyéb sajátosságait. A Baranya Unió Felzárkózásáért Egyesület rendelkezik engedélyezett és működő képző intézménnyel, így saját megvalósításban fogja a képzéseket megtartani, az oktatók szerződötésével/biztosításával. A képzések (tervezetten) - moduljaikat tekintve - a következő témakörökben vehetők majd igénybe a munkavállalói és munkáltatói igényeket figyelembe véve:

- Kertészeti alapismeretek
- Állattenyésztési alapismeretek
- Digitális alapismeretek

- Munkáltatók érzékenyítése
- Munkavállalói ismeretek
- Szituációs gyakorlatok
- Álláskeresési gyakorlatok

Tájékoztató anyagok, információs füzetek készítése:

A pilot program megvalósítása során a toborzási tevékenység részeként brosúrát fogunk sokszorosítani 1.500 példányban. A brosúra a projektet és a projekt által nyújtott szolgáltatásokat fogja bemutatni röviden és tömören, melyekről majd - többek között - a toborzó rendezvényeken hallhatnak bővebben, illetve honlapunkon is tájékozódhatnak.

A kísérleti projekt tapasztalatainak strukturált feldolgozása, értékelése és közzététele:

Biztosítjuk az eredménytermékek (tanulmányok, kutatási eredményeket bemutatása, beszámolók) nyilvánosságát honlapunkon, valamint legalább 2 további szakmai online platformon, illetve a projekt szakmai tartalmának, eredményeinek, javaslatainak megosztását a célcsoporttal (munkáltatók és vagy munkavállalók, szakmai partnerek, egyéb érintett célcsoportok).

Tanácsadások:

A projektben a Kísérleti (pilot) program megvalósítása során összesen 1.650 óra tanácsadást biztosítunk a célcsoporti személyek számára mind a munkavállalók (kb. 1.400 óra), mind pedig a munkáltatók (kb. 250 óra) esetében. A pontos óraszámokat a projekt első 6 hónapja alatt fogjuk meghatározni a felmérés eredményeinek a fényében, majd az azt követő 6 hónapon keresztül megvalósítani, kipróbálni a gyakorlatban a módszertant. A tanácsadások témaköreit a hazai, az Európai Unió, illetve a nemzetközi célkitűzésekhez való illeszkedés figyelembe vételével határoztuk meg szem előtt tartva a választott célcsoport helyi, társadalmi, szociális és egyéb sajátosságait.

A tanácsadás folyamata igen összetett. Az elérendő célhoz kapcsolódik egy feladatsor, egy cselekvési terv, melynek megvalósítása sok esetben túlmutat a tanácsadáson, hiszen lehet, hogy időben is hosszú folyamatról van szó. A tanácsadási folyamat eredménye tehát a problémafókusz alapján meghatározott elérendő cél és a hozzá vezető megoldási alternatívák felvázolása, valamint a döntés, hogy ezek közül melyik irány kerül megvalósításra. A tanácsadások a következő témakörökben vehetők majd igénybe:

- Munkavállalói ismeretek: A tanácsadás célja a munkavállalói jogi ismeretek, továbbá az elhelyezkedést akadályozó tényezők feltárása. Ennek keretében a munka világával, az aktuális munkaerő-piaci viszonyokkal, a munkaviszony létesítésével és megtartásával, a jogi környezettel, a munkaerő-piaci helyzet javítására rendelkezésre álló támogatási formákkal és lehetőségekkel kapcsolatos információnyújtás, valamint a továbblépési irányok, lehetőségek meghatározása valósul meg.
- Munkáltatói ismeretek: A munkáltatók számára a munkavállalókkal kapcsolatos érzékenyítés, a jogi ismeretek, illetve a kapcsolódó szabályok, szabályzatok, törvények megismertetése a tanácsadás célja.
- Munkaerő-piaci tanácsadás: A tanácsadás célja a célcsoporti személyek felkészítése a számukra megfelelő és a munkaerő-piaci igényekhez illeszkedő célállás megtalálására, valamint az ehhez szükséges álláskeresési technikák elsajátítása (pl.: önéletrajz, motivációs levél írása, különböző technikák, stb.).
- Jogi tanácsadás: Tanácsadás nemcsak a munkaügy területén, hanem pl.: pénzügyi, egyéb peres eljárások kapcsán is, a vállalkozóvá válás terén, továbbá a tanácsadással a konfliktushelyzetek (mediáció) is megoldhatóak.
- Család és munka összeegyeztetése tanácsadás: A magyar kultúrkörökben még mindig erősen él a hagyományos családmodell: a gyermekek ellátása, a háztartás vezetése inkább női feladat, így a nők esetében a munka és a magánélet közötti egyensúly megteremtése még nehezebb és csak kemény kompromisszumokkal lehetséges. Ennek eléréséhez nemcsak a munkavállalói, hanem a munkaadói oldal támogató hozzáállása is szükséges. A hátrányos helyzetű rétegek esetében leginkább jelentkező probléma pedig a gyermekfelügyelet megoldása. A család és munka összeegyeztetése a kisgyermekes munkavállalók mellett az idős vagy beteg hozzátartozót gondozó, a megváltozott munkaképességű és az idősebb munkavállalók számára is lehetőséget teremt az eredményes munkavégzésre. Ennek a figyelembe vételével lehet csak igazán beszélni arról, mi szükséges egy adott időszakban a munka és a magánélet közötti egyensúlyhoz és ezt hogyan könnyítheti meg a munkáltató.

Időterv, ütemezés: A projekt megvalósításának tervezett ütemezése, a tervezett tevékenységek ütemezése negyedéves bontásban

Tevékenység	2020				2021
	I. né.	II. né.	III. né.	IV. né.	III. né.
Előkészítő szakasz					
• Célcsoporttal kapcsolatos előkészítő tevékenységek (toborzás, kiválasztás, bevonás);					X
• Módszertan részletes kialakítása, kipróbálása, adaptálása			X	X	X
Pilot megvalósítása					
• Képzés			X	X	X
• Szolgáltatás, tanácsadás munkavállalók számára			X	X	X
• Szolgáltatás, tanácsadás munkáltatók számára			X	X	X
• Tájékoztató anyagok, információs füzetek terjesztése			X	X	X
• Egyéb célzott szemléletformáló és/vagy információs kampányok megvalósítása			X	X	X

Várt eredmények, hasznosítás: Várható eredmények, indoklással, az eredmények szélesebb körű alkalmazási lehetőségei, lehetséges hasznosítása.

A kísérleti (pilot) projekt lebonyolítása alatt a korábban már kidolgozott megoldás gyakorlatba való átültetése fog megvalósulni. Olyan tevékenységet bonyolítunk le, amely egy komplex probléma megoldása érdekében, kis mintán, illetve szűk, de állandó résztvevői kör bevonásával valósul meg. A kísérleti projekt során létrejött kutatási tapasztalat és fejlesztési produktum inputként és egyfajta modellként szolgál egy további, nagyobb léptékű tevékenység megvalósításához. A projekt (remélt eredményessége révén) modell értékűvé válhat, és a hasonló helyzetben lévő, hátrányos helyzetű területek és célcsoporti körök számára is példát adhat arra, hogyan valósulhat meg a munkaerő-hiány hathatós csökkentése a kereslet és kínálat közös nevezőre hozásával. A projektbe vont személyek/családok ezek után már kevésbé függnek az állami ellátórendszer nyújtotta támogatásoktól, a helyi társadalom hasznos tagjaivá válhatnak.

Várható számszerűsíthető és egyéb eredmények:

- 150 fő munkavállaló jövedelemhez jutása
- Legalább 10 munkáltató munkaerő-problémáinak a megoldása
- 150 fő képzése
- 150 fő és 10 munkáltató tanácsadásban való részvétele
- Kutatás lebonyolítása és értékelése a munkaerő-hiány okainak feltárása érdekében
- Végső tanulmány és értékelés készítése a projekt végén, melyben szerepel a pilot projekt modellje
- A projekt lezárását követően 3-5 oldal terjedelmű szakmai összefoglalót küldünk a szakpolitikai felelős részére
- A kísérleti projekt tapasztalatainak strukturált feldolgozása, értékelése és közzététele
- A projekt a térség és célcsoport problémáinak kezelésére egy olyan megoldási javaslatot kínál, amely más földrajzi területeken, más célcsoporttal, más tevékenységekkel is működőképes modell lehet.
- A projekt nemcsak a közvetlen célcsoporti személyek (munkavállalók), hanem a hasonló helyzetű családok foglalkozási, megélhetési gondjainak enyhítésére is alkalmas lesz.

Lektor neve, továbbá igazságügyi szakértői, kamarai tagság, illetve munkavédelmi hatóság által kiadott munkabiztonsági szakértői engedélyek jegyzék megjelölése (kitöltése valamennyi pályázó számára szükséges)

Lektor neve:	Szarka Tibor György
Lektor státusza:	Igazságügyi szakértő
IM nyilvántartási szám:	010545
Nemzeti Agrárgazdasági Kamara:	N780000002944
Magyar Növényvédő Mérnöki és Növényorvosi Kamara:	02091
Magyar Könyvvizsgálói Kamara:	006628

Lektori vélemény:

A „No Pain No Gain” projekt összetett és régóta fennálló, a térségben hosszú évtizedek óta komoly gondot jelentő társadalmi és gazdasági gondok kezelését célozza meg a célterületen. Siklós és Sellye kistérség központú kistérségek egyben LEADER közösséget is alkotnak. A LEADER közösség helyi vidékfejlesztési stratégiájában markánsan megfogalmazott célkitűzései között a helyben élő lakosság megtartása, a helyi foglalkoztatottság növelése, a helyi gazdaság erősítése elemeket tartalmaz. Jelen projekt így szakmai összhangban áll a helyi LEADER közösség fejlesztési céljaival is.

A projekt célterülete problémás terület, mivel annak földrajzi, gazdasági, gazdaságszerkezeti, demográfiai heterogenitása, polarizáltsága régóta megoldatlan súlyos gond hosszú-hosszú évtizedek óta. A probléma megoldatlansága egyben magában hordozza az itt élők életkilátásait, földrajzi és munkaügyi determinációját is. A célterületben különösen Sellye környékén gond az alulképzettség, a piacképes képesítések hiánya, a motiváció hiánya a tudatos, önfejlesztő, önmegvalósító munkára való igényre. Emellett a többgenerációs munkanélküliség sem ritka a családokban, ami indokolja a speciális tanácsadást, a motivációt javító fejlesztéseket. Másfelől gond a piacképes képzettséggel bírók erőteljes migrációs hajlandósága, ami tovább rontja a helyi munkaerőpiac összetételét.

A célterület tradicionálisan agrártermelésre alapozott gazdasággal bír, melyet az ipar többnyire csak átmenetileg egészített ki, de tartósan nem nyert alapot. A terciér szektor közül a turizmus további erősödése várható, különösen Siklós körzetében (Harkány, Villány, Siklós a tömegturizmusban), a helyi perifériák (leginkább Sellye és környéke) a jövőben kitűnő célpontja lehet az alternatív turizmusnak is.

A célterület agráriumában évről évre fokozódó a gyakorlott, hozzáértő kétkezi munkáskéz hiánya, különösen az élők munkája igényes szőlő- és gyümölcsstermesztés, kisebb részt pedig az állattenyésztés esetében. Ez a gond kevésbé jelentkezik a jól gépesíthető szántóföldi növénytermesztésben, de az igényes metszés, zöldmunkák, termés betakarítás igényli a hozzáértő fizikai munkásokat. A Villányi Borvidéken évről-évre nagyobb gondot jelent a kiöregedett szőlőmunkások helyett fiatal, hozzáértő és motivált munkaerőt találni, aki képes és tud is önállóan szakszerűen dolgozni.

További gond az egyre korszerűbb, informatikai ismereteket megkövetelő eszközökhöz képzett személyzet biztosítása, amely a precíziós mezőgazdaság térhódításával tovább növekvő gondná fejlődhet, amennyiben nem történik meg ilyen készséggel bíró munkavállalók képzése. Ennek különös aktualitást ad a Kormány 1470/2019. (VIII. 1.) határozata, amely a magyar agrárium digitalizációjának előmozdításáról és összehangolásáról, Magyarország Digitális Agrár Stratégiájáról szól. A Kormány döntése a Digitális Jólét Program részeként bemutatott, - a magyar polgárok, a szakmai és civil szervezetek, valamint a digitális ökoszisztéma szereplői közreműködésével elkészült - „Magyarország Digitális Agrár Stratégia” elfogadására vonatkozik.

Az agráriumban végbemenő digitalizáció néhány éven belül teljesen új műszaki megoldások tömegessé válását eredményezi és követeli meg alkalmazásukat a gazdáktól. Ehhez olyan

munkavállalók kelljenek, akik rendelkeznek megfelelő és biztos informatikai és digitális technikai és agrár-szakmai ismeretekkel.

A projekt témaválasztása a célterületen valós probléma kezelésén, és a kezelendő társadalmi – gazdasági - etnikai probléma megoldására irányul.

A projekt tevékenységek az alábbi - GINOP-5.3.5-18 pályázati kiírással összhangban álló - tevékenységeket foglalják magukban:

1. Tanácsadói szolgáltatások: Munkavállalói ismeretek, Munkáltatói ismeretek, Munkaerő-piaci tanácsadás, Jogi tanácsadás, Család és Munka összeegyeztetése tanácsadás
2. Képzések: Mezőgazdasági alapismeretek, Munkavállalói ismeretek képzés, Munkáltatói ismeretek képzés, elsősorban a munkáltatói igények, illetve a munkavállalói ismeretek hiányosságaira építve.
3. Egyéb szolgáltatások: Egyéni Fejlesztési Tervek készítése, Kutatás és elemzés, Gyakornok foglalkoztatása
4. Nyilvánosság: Brosúrák, Rendezvények szervezése, A kísérleti projekt tapasztalatainak strukturált feldolgozása, értékelése és közzététele

A „No Pain No Gain” projekt alapvetően a mezőgazdasági ágazatban, és a vidéken élő agro-turisztikai szolgáltatások körében szándékozik megoldásokat kínálni a célcsoport foglalkoztatásának elősegítésére és növelésére, javítva így a helyben élők élethelyzetét.

A projekt két legnagyobb költségvetéssel betervezett eleme maga a Képzési költségek (támogatási összeg 14,4 millió HUF) és az egyéb szakértői szolgáltatási költségek (14,85 millió HUF), melyek összhangban állnak a pályázati kiírással. A többi projektelem (projektmenedzser, szakmai vezető, pénzügyi vezető, marketing költségelemek, stb.) lényegesen kisebb részarányt képviselnek és szintén összhangban állnak a pályázat célkitűzéseivel.

A „No Pain No Gain” projektben nevesített projekt-elemek gyakorlati megoldást kínálnak az alábbi problémák helyi kezelésére:

- a célterület agráriumban, a vidéki gazdaságban használható gyakorlati munkavállalói képesítések és ismeretek kidolgozása és oktatása,
- az egyenlő munkaerő-piaci esélyek előmozdítása,
- a helyi munkaerő piaci kereslet és kínálat összhangját elősegítő alkalmazások bevezetése,
- a munka jövője (agrár-digitalizáció előtérbe kerülése).

A betervezett projekt elemek szervesen illeszkednek a GINOP-5.3.5-18 számú pályázati felhívásban meghatározott követelményekhez. A projekt szakmai, módszertani tervének kidolgozása a pályázati felhívásban szereplő nemzetközi szereplők OECD (Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet), ILO (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) által kiadott dokumentumokban foglalt útmutatók, ajánlások alapul vételével történt meg.

A „No Pain No Gain” összhangban áll a 2014-2020. közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása című szakpolitikai stratégia hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívák foglalkoztathatóságának javításáról, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetének fejlesztéséről, az egész életen át tartó tanulás ösztönzéséről és a szak- és felnőttképzésről szóló fejezetekben foglaltakkal.

Kelt: Vajszló, 2021. 05. 28.

Nagy Krisztina
támogatást igénylő
aláírása

Szarka Tibor György
lektor
aláírása